

TeamSpirit Day 2017

「働き方改革」その先に ～“新ニッポン”の扉を開く～



開催日時

2017年5月9日(火) 13:10～19:00 (受付 12:30～)

会場

東京コンベンションホール

アクセス
・銀座線 京橋駅3番出口 直結
・有楽町線 銀座一丁目駅7番出口 徒歩2分

参加定員

500名(事前登録制)／無料ご招待

参加対象

経営者、役員及び経営企画、人事・総務、システム企画部門の責任者の方々

展示ブースにて、
働き方改革を実現する
ソリューションを多数ご紹介!

開催趣旨

この度、チームスピリットは「TeamSpirit Day 2017『働き方改革』その先に～“新ニッポン”の扉を開く～」と題したイベントを、2017年5月9日(火)に、東京コンベンションホールにて開催いたします。

少子高齢化に端を発した労働力人口の減少がいよいよ顕在化する日本。この明治維新以来の地殻変動ともいべき変化に適応し、持続可能な企業成長を実現するためには「働き方改革」に本腰を入れるべし、との認識が広くなされるようになりました。

「働き方改革」とは、既存の日本型ビジネスモデルからの脱却に他なりません。長時間労働の是正をはじめとした社員の労働環境の整備や生産性と成果を意識した働き方、そして、ビジネスモデルの革新といったことに目を向けることは当然の流れだと言えます。すでに多くのビジネスリーダーは「生産性向上」のみならず、さらにその先の「ビジネスの構造改革」こそがイシューであると認識し、これに対する「解」を模索し始めています。

こうした流れを受け、本イベントでは参加者の皆様と共にそのイシューに対する解決策を考察し、変化に挑戦する人と企業の成功のために重要なキーファクターや視点は何か、議論してまいりたいと考えております。

お忙しいところ恐縮でございますが、皆様のご参加を心よりお待ちしております。

株式会社チームスピリット
代表取締役社長 荻島 浩司

〔主催〕株式会社チームスピリット 〔ダイヤモンドスポンサー〕株式会社セールスフォース・ドットコム 〔プラチナスポンサー〕伊藤忠テクノソリューションズ株式会社
〔ゴールドスポンサー〕株式会社ACCESS、株式会社ウフル、株式会社ソルクシーズ、株式会社Phone Appli
〔シルバースポンサー〕株式会社アップス・アンド・パートナーズ、株式会社エルテス、株式会社ケイズコーポレーション、日本オプロ株式会社、ブレインハーツ株式会社、株式会社フレクト
〔協力〕株式会社ビジネス・フォーラム事務局



Apps and Partners
JAPAN

FLECT



プログラム詳細・ご登録はこちらから

<http://www.b-forum.net/tsd>



13:10-13:30

オープニング

株式会社チームスピリット 代表取締役社長 荻島 浩司

13:30-15:00

企業の成長を加速させる“働き方改革”と組織 (仮)

特別ゲスト講演

- 経営戦略における働き方改革
- 生産性向上に向けた取り組みと実践のポイント
- 改革を進めるための組織マネジメント
- 働き方改革がもたらすもの ～イノベーションと企業成長

カルビー株式会社 代表取締役会長兼CEO 松本 晃 氏

プロフィール 1972年 伊藤忠商事株式会社入社。1993年 ジョンソン・エンド・ジョンソン・メディカル株式会社(当時)入社。1999年 ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 代表取締役社長就任、最高顧問を経て2008年カルビー株式会社 社外取締役。2009年6月より現職。



15:00-15:20
休憩／展示

15:20-16:30

働き方改革、断行！～先進事例から学ぶ実践のポイント (仮)

特別
パネルセッション

- 改革を企業成長へと導くために ～各社の取り組み事例とマネジメント施策からの考察
- 今、求められる働き方改革の本質とは

【パネリスト】

ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス株式会社 取締役人事総務本部長 島田 由香 氏

プロフィール 慶應義塾大学卒業後、株式会社パソナを経て、2002年米国ニューヨーク州コロンビア大学大学院卒業。組織心理学修士号取得。その後、日本GE(ゼネラル・エレクトリック)にて人事マネジャーを経験し、現職。R&D、マーケティング、営業部門のHRビジネスパートナー、リーダーシップ開発マネジャー、HRダイレクターを経て現在に至る。米国NLP協会マスタープラクティショナー、マインドフルネスNLP®トレーナー。日本の人事部HRアワード2016 個人の部・最優秀賞受賞。



【パネリスト】

ソフトバンク株式会社 人事総務統括 人事本部 部長 長崎 健一 氏

プロフィール 1992年日本テレコム(現ソフトバンク)入社。カスタマーサービス部門を経験後に人事部門へ。2004年に同社がソフトバンクグループ傘下に入り、M&Aを機に一体運営となった当時の国内通信3社(ボーダフォン日本法人、ソフトバンクBB、日本テレコム)の人事制度統合プロジェクトをリード。2014年よりソフトバンクの人事本部長。人事部門として急速な事業変化に対応しながら、全社フリーエージェント制度や働き方改革推進などの人事施策を実行。



【パネリスト】

内閣官房 日本経済再生総合事務局企画官
慶應義塾大学 SFC研究所上席所員 間中 健介 氏

プロフィール 1975年生まれ。米系コンサルティング会社勤務、衆議院議員秘書、電通PR勤務等。2007年よりNPOシンクタンク政策過程研究機構の理事を務め、成長戦略の提言、国内外シンクタンクとの交流事業に取り組む。2013年より関西学院大学非常勤講師。2014年より内閣官房にて成長戦略の企画立案を担当。慶應義塾大学SFC研究所上席所員。著作に「ソーシャル・イノベーション」(関西学院大学出版会)、「Under40が日本の政治を変える」(オルタナ)など。



【モデレーター】

明治大学大学院 グローバル・ビジネス研究科 教授 野田 稔 氏

プロフィール 1981年一橋大学商学部卒業 株式会社野村総合研究所入社。組織人事分野を中心に多数のプロジェクトマネジャーを務め、経営コンサルティング部長を最後に2001年退社。その後、多摩大学経営情報学部教授、株式会社リクルート新規事業担当フェローを経て2008年より現職。大手企業の経営コンサルティング実務にも引き続き注力するほか、組織運営研修などにおいて経営理論の実践に貢献。組織マネジメント・リーダーシップ論の第一人者。ミドルマネジメント問題についての先駆者でもある。著書に、『組織論再入門』(ダイヤモンド社)、『中堅崩壊』(ダイヤモンド社)、『あなたは、今の仕事をするためだけに生まれてきたのですか』(共著：日本経済新聞出版社)などがある。



16:30-16:45
休憩／展示

16:45-17:15

“働き方改革”を実現する意識改革とは

TeamSpirit
お客様講演

株式会社チェンジウェブ 代表取締役 佐々木 裕子 氏

プロフィール 東京大学法学部卒、日本銀行を経て、マッキンゼーアンドカンパニー入社。シカゴオフィス勤務の後、同社アソシエイトパートナー。8年強の間、金融、小売、通信、公的機関など数多くの企業の経営変革プロジェクトに従事。マッキンゼー退職後、企業の「変革」デザイナーとしての活動を開始。2009年チェンジウェブを創立し、変革実現のサポートや変革リーダー育成など、個人や組織、社会変革を担う。



17:15-17:20

クロージング講演 セッションスポンサースピーチ

17:20-18:00

クロージング講演

調整中

18:00-19:00

ネットワーキング／レセプション