

製造業向け

“働き方改革”セミナー

～顧客やパートナーとのつながり方で変わる、

製造業ならではの“働き方改革”実現のポイント～



日 時

2017年7月12日(水) 14:00～17:00 (受付 13:30～)

会 場

ベルサール八重洲 3階 Room1+2+3

〒103-0028 東京都中央区八重洲1-3-7 八重洲ファーストフィナンシャルビル

〔アクセス〕 ・「日本橋駅」A7出口 直結(東西線・銀座線・浅草線)
 ・「東京駅」八重洲北口 徒歩3分(JR線・丸ノ内線)

対 象

製造業の経営層、および経営企画、人事・総務、IT・システム企画、営業部門などの管理責任者の方々

定 員

150名(無 料/事前登録制)

開催趣旨

安倍首相が主導する「アベノミクス新3本の矢」として位置付けられる“働き方改革”の号令の下、多くの企業は長時間労働の是正、生産性向上を迫られ、今や、“働き方改革”は企業経営の課題として広く認知されるようになりました。ただ、業種や企業特有の事情もあり、有効な対応策は見えにくいのが現状であり、問題意識の共有はなされていても、対策を講じることができない、企業は多いのではないのでしょうか。

今回、本セミナーでは、製造業の皆様の“働き方改革”実現にフォーカスし、先進テクノロジーを駆使して**顧客、そしてパートナーとつながることで実現を目指す、製造業独自の働き方改革の視点**を考察してまいります。先駆的に改革へと乗り出した企業の取り組みから、製造業だからこそ立ちはだかる課題を整理し、多くの気づきやヒントを得る機会となればと考えております。そして、“働き方改革”のコンサルティングにおいて、多くの経験・ご知見をお持ちの株式会社ワーク・ライフバランス 代表取締役社長 小室 淑恵 様をゲストにお招きし“働き方改革”実現に取り組まれる皆様に向けた示唆をいただきます。

これから変革をお考えの皆様へ、その一助となる情報をお持ち帰りいただく、そんな場となれば幸いです。

共催: 株式会社ビジネス・フォーラム事務局 株式会社セールスフォース・ドットコム

プログラム詳細・ご登録はこちらから

<http://www.b-forum.net/170712>

お問い合わせ先・発送元: 株式会社ビジネス・フォーラム事務局 〒101-0052 東京都千代田区神田小川町2-2 センタークレストビル9F TEL: 03-3518-6531 (受付時間 9:30～18:00 ※土・日・祝日を除きます)

13:30

受付

14:00-14:10

オープニング

14:10

-14:40

変革事例講演

富士ゼロックスの営業プロセス革新の取り組み

～結果管理からプロセスマネジメントへの転換～

- なぜ我々が変革に取り組んだのか
- 国内営業プロセス革新の取り組み
- SFAの導入・体質化の肝とは

富士ゼロックス株式会社 営業生産性強化部 営業力強化センター センター長 森本 聡 氏



プロフィール

1991年富士ゼロックス株式会社に入社。営業として名古屋地区での複合機販売および最適なドキュメント環境の提供に従事。2012年4月1日より営業生産性強化部 現職。新卒からマネジメント層までの営業力強化を担当する。特にSFAに関しては、導入から体質化まで現場展開の責任者として奔走する。

14:40

-14:55

ショート対談
講演

顧客視点で捉え直す、製造業における働き方改革

富士ゼロックス株式会社 営業生産性強化部 営業力強化センター センター長 森本 聡 氏

株式会社セールスフォース・ドットコム

製造業が目指すべき接点改革とは

- なぜ「働き方改革」が必要なのか
- 顧客、従業員、協力会社などとあらゆる接点における課題
- 日本の製造業における目指すべき姿

スピーカー 株式会社セールスフォース・ドットコム シニアソリューションエンジニア 酒井 奈々

プロフィール

日系SIerで、システムエンジニアとして従事した後、2015年にセールスフォース・ドットコムに入社。現在は、製造業のお客様を中心に、ソリューションエンジニアとして、お客様の課題解決を支援している。

デモ 株式会社セールスフォース・ドットコム シニアソリューションエンジニア 伊藤 泉樹

プロフィール

2012年セールスフォース・ドットコムに入社。入社後、自動車メーカーのIT子会社に2年間出向し、クラウドビジネスの立上げに従事。2014年からは製造業およびハイテク産業のソリューションエンジニアとしてお客様の成功をご支援できるようプリセールス活動を行っている。



15:40-16:00

ブレイク（※コーヒー／デモ展示）

16:00

-17:00

特別ゲスト
講演

“働き方改革”を実現するうえで必要なポイント

労働時間の上限規制や労働力人口の減少の見通しも踏まえ、長時間労働を前提とした現在の働き方は今後維持していく事は不可能です。このような環境の中で生き残っていくための経営戦略の手法として、働き方改革は待ったなしの状態であることを、シビアにお伝えします。

株式会社ワーク・ライフバランス 代表取締役社長 小室 淑恵 氏



プロフィール

ワーク・ライフバランスコンサルティングを900社以上に提供し、労働時間の削減や有給取得率の向上だけでなく、業績の向上、社員満足度の向上、自己研鑽の増加、企業内出生率の向上を実現。長時間労働体質の企業を生産性の高い組織に改革する手腕に定評がある。安倍内閣 産業競争力会議民間議員、経済産業省 産業構造審議会、文部科学省 中央教育審議会などの委員を歴任。著書は「労働時間革命」(毎日新聞出版)「6時に帰るチーム術」(日本能率協会マネジメントセンター)等約30冊。「朝メール.com」「介護と仕事の両立ナビ」「ワーク・ライフバランス組織診断」「育児と仕事の調和プログラム アルモ」等のWEBサービスを開発し、1000社以上に導入。「ワーク・ライフバランスコンサルタント養成講座」09年から開催。卒業生は1100名。約500名が加盟・認定コンサルタントとして全国で活躍中。私生活では二児の母。

17:00

終了