

申込書

Executive HR Conference 2017

大変革時代を勝ち抜く、これからの組織づくりと人事戦略

- 東京

2017年7月19日(水)／よみうり大手町ホール 小ホール
東京都千代田区大手町1-7-1 【東京メトロ「大手町」駅 C3出口直結】
- 大阪

2017年7月26日(水)／ナレッジキャピタル カンファレンスルーム RoomC 03+04
大阪府大阪市北区大深町3-1 グランフロント大阪 北館 【JR「大阪」駅 徒歩3分、地下鉄御堂筋線「梅田」駅 徒歩3分】

▼ 下記個人情報の取り扱いに同意のもと、申込欄に記入、もしくは **欄内にお名刺をそのまま貼付の上、FAXにてご送信ください。**

申込日
2017年 月 日

お申込み方法

- ・申込欄にお名刺を添付していただくか、必要事項をご記入の上、FAXにてお申込みください。
- ・複数名でお申込みの場合、申込書をコピーの上、お一人様ずつお申込みください。
- ・お申込みされた方には、後日受講証を送付いたします。当日は受講証とお名刺をご提示の上、ご入場ください。
- ・申込み多数の場合は抽選とさせていただきます。

キャンセルについて

お申し込み後のキャンセル希望の場合は、各回開催7日前までに E-mailまたは、FAX (03-3518-6534) にてお知らせください。また、代理でご出席される方についてのご連絡も事前にお知らせくださいますようお願いいたします。

受講されるご希望の日程

- * コース選択はお申込み時に、ご決定ください。
- * 2名様以上でお申込みの場合、申込書をコピーの上、お一人様ずつお申込みください。

氏名	フリガナ (※必ずご記入ください)
会社名	業種
部署	役職
住所 〒	
TEL	FAX
E-mail	
※お申込みの登録確認、開催のご案内を差し上げますので、出来る限りご記入ください。	
記入者氏名 (ご参加者と同じ場合は不要)	

受講されるご希望の日程を下記よりご選択ください。	
☐ 東京	2017年7月19日(水)
☐ 大阪	2017年7月26日(水)

お申込みFAX番号 03-3518-6534

右記ウェブサイトからお申込みいただけます http://www.b-forum.net/ehrc2017



お問い合わせ 株式会社ビジネス・フォーラム事務局 〒101-0052 東京都千代田区神田小川町2-2 センタークレストビル9F TEL:03-3518-6531

受付時間 9:30～18:00 (土・日・祝日を除きます)

個人情報の取り扱いについて

- * 本申込書でご提供いただく個人情報は、イベント参加申し込みを適切に受け付けて管理するため、及び弊社が提供するサービスに関する情報を電子メール等でご提供するために利用します。
- * 個人情報の第三者提供について：当個人情報は、以下の通り第三者に提供いたします。
【第三者に提供する目的】 本イベント主催企業、後援企業、協賛企業などに情報提供するため。
【提供する個人情報の項目】 御社名、部署名、住所、TEL、FAX、お名前、メールアドレス、他本申込書でご提供いただいた項目。
【提供の手段又は方法】 直接書面、または電子データにて提供いたします。
【当該情報の提供を受ける者又は提供を受ける者の組織の種類、及び属性】 当該情報の提供を受ける者は、本イベント主催企業、後援企業、協賛企業など。
【個人情報の取扱いに関する契約がある場合はその旨】 弊社と本イベント主催企業、後援企業、協賛企業などとの間に個人情報の取扱いに関する契約はございません。
- * 当個人情報の取扱いを委託することがあります。委託にあたっては、委託先における個人情報の安全管理が図られるよう、委託先に対する必要かつ適切な監督を行います。
- * 当個人情報の利用目的の通知、開示、内容の訂正・追加または削除、利用の停止・消去および第三者への提供の停止（「開示等」といいます。）を受け付けております。開示等の求めは、以下の「個人情報苦情及び相談窓口」で受け付けます。
- * 任意項目の情報のご提供がない場合、最適なご回答ができない場合があります。
- <個人情報苦情及び相談窓口> (株) ビジネス・フォーラム事務局 取締役 個人情報保護管理者 松田／TEL: 03-3518-6531 (受付時間 9:30～18:00 土日祝日除く)

東京・大阪開催

Executive HR Conference 2017

大変革時代を勝ち抜く、これからの組織づくりと人事戦略



開催日時・会場

東京

2017年7月19日(水) 13:30～16:20 (受付／13:00～)
よみうり大手町ホール 小ホール
東京都千代田区大手町1-7-1 【東京メトロ「大手町」駅 C3出口直結】

大阪

2017年7月26日(水) 13:30～16:20 (受付／13:00～)
ナレッジキャピタル カンファレンスルーム RoomC 03+04
大阪府大阪市北区大深町3-1 グランフロント大阪 北館 【JR「大阪」駅 徒歩3分、地下鉄御堂筋線「梅田」駅 徒歩3分】

参加定員

東京・大阪 各100名(事前登録制)／無料ご招待 ※ 申込み多数の場合は抽選とさせていただきます。

参加対象

経営者、役員、人事、経営企画部門の責任者、管理職の方々

開催趣旨

ビジネスを取り巻く環境が劇的に変わる中、企業の人材マネジメントを再考する重要性がますます高まっています。時代や人々の価値観の変化に伴い問題視されるようになった長時間労働や、少子高齢化に端を発する労働人材不足など、新たに注目を浴びる課題が日々増え続ける中、人材の採用や育成、ダイバーシティやグローバル化への対応など、既存の課題にも絶えず対応していかなければなりません。まさに人を取り巻く環境の大変革時代と言えるでしょう。

このような状況の中で人事部門が企業経営に寄与していくためには、これまでとは異なる組織づくりや人事戦略が求められています。人事部門がこれまで以上に経営との関係を強化し、ビジネスパートナーとして経営戦略や事業戦略にしっかりと紐づいた人事戦略を立案・遂行していくことが、人材や組織のパフォーマンス最大化につながり、ひいては企業の成長、競争力強化へとつながっていきます。山積する個別課題への対応にとどまらず、中長期的な人材マネジメントに取り組むことが、企業経営を支えるための重要な鍵を握っているのです。

当セミナーは、企業の成長や競争力強化につなげるための組織づくりや人材マネジメント、さらには人材の採用や育成について、先進企業の取り組みを基に考察を深めていきます。人を取り巻く環境が激変する時代において、どのような人事戦略で立ち向かうべきか。先進企業の取り組みを基に様々な視点から考察・検証を進めてまいります。

共催：株式会社ビズリーチ 株式会社ビジネス・フォーラム事務局

発送元／お問合せ先：株式会社ビジネス・フォーラム事務局
〒101-0052 東京都千代田区神田小川町2-2 センタークレストビル9F
TEL: 03-3518-6531 (受付時間 9:30～18:00 ※土・日・祝日を除きます) FAX: 03-3518-6534

BIZREACH



東京／2017年7月19日(水)

13:30-13:40

オープニング 株式会社ビズリーチ

13:40
-14:30

特別ゲスト講演 I グローバル人事戦略

武田薬品工業の人事改革 ～グローバル化における経営に資する戦略人事～

- 武田薬品工業のグローバル化と人事戦略
- 大改革時代のグローバルマインドセット
- 経営に資する戦略人事に求められること ～勝てる組織～

武田薬品工業株式会社 グローバルHR グローバルHRBPコーポレートヘッド

藤間 美樹 氏

1985年藤沢薬品工業（現アステラス製薬）に入社、営業、労働組合、人事、事業企画を経験。人事部では米国駐在を含め主に海外人事を担当。2005年にバイエルメディカルに人事総務部長として入社、2007年に武田薬品工業に入社。海外人事を中心にCMC HRビジネスパートナー部長等を歴任し、現在は本社部門の戦略的人事ビジネスパートナーをグローバルに統括するグローバルHRBPコーポレートヘッドの任務に従事。M&Aは米国と欧州の海外案件を中心に10件以上経験し、米国駐在は3回、計6年となる。武田薬品工業のグローバル化の流れを日米欧の3大拠点で経験し、グローバルに通用する人材像とその育成を探索。



14:30-14:40

ブレイク

14:40
-15:30

特別ゲスト講演 II 働き方改革と人事戦略

ローソンの人事戦略 ～ダイバーシティと働き方改革の実践

- ダイバーシティ推進の目的と効果
- 働き方改革の取り組み
- 社員と組織の力を最大限に引き出す意識改革

株式会社ローソン 人事本部 人事企画 部長

山口 恭子 氏

プロフィール 1993年4月新卒で入社。店舗勤務後本社に異動。約1年の産休・育児休職取得後2001年復職し人事業務に従事。2012年から女性・外国籍社員・障がい者を中心としたダイバーシティ推進などを担当し、事業所内保育施設・障がい者雇用の特例子会社などを設立。女性活躍推進の取り組みは、小売業として初となる「なでしこ銘柄」の4年連続選定に貢献。そして2015年より人事本部 人事企画部長。特例子会社（株）ローソンウィルの取締役も兼任。

15:30
-16:20

特別ゲスト講演 III グローバル経営と人財育成

日本板硝子におけるグローバルマネジメント
～多様なバックグラウンドを持つ人財の育成と組織づくり

- 小が大を飲む買収を契機とした人と組織のグローバル化
- 世界を舞台に活躍するグローバルリーダーの選抜と育成
- 真のグローバル経営に向けた人事の仕組み

日本板硝子株式会社 執行役員 グループファンクション部門
人事部 アジア統括部長 兼 グローバル人事特命プロジェクト担当部長

梯 慶太 氏

プロフィール 1985年4月、日本板硝子入社。88年4月、本社人事労政グループへ異動。1999年6月、NSG ホールディングUSA社（米国）へ出向。2002年4月、同社社長に就任。2004年頃より、ビルキントン買収プロジェクトに参画。2006年6月、ビルキントン社買収と同時に設立された統合推進本部（英国）を兼務。2007年4月、日本へ帰国、コーポレート人事部で日本の統合作業をサポートするとともに、HRダイレクター（東南アジア）を兼務。2008年8月、グループHR リソースディベロプメント&トレーニングダイレクター。2011年9月、執行役員 BP事業部門 バイスプレジデント HR。2012年2月より人事部アジア統括部長。2013年9月よりグループ人材開発・報酬部長を兼務。2008年の委員会等設置会社移行から報酬・指名委員会事務局・2013年から同事務局長。2017年4月から現職。



16:20

終了

大阪／2017年7月26日(水)

13:30-13:40

オープニング 株式会社ビズリーチ

13:40
-14:30

特別ゲスト講演 I 経営改革と組織戦略

森下仁丹の経営・組織改革
～マネジメント強化のための中高年“第四新卒”の活用

- 成長へと導いた経営改革
- “第四新卒採用”の取り組み ～新しい風が生み出す化学反応
- 企業経営と人材マネジメント

森下仁丹株式会社 代表取締役社長

駒村 純一 氏

プロフィール 1973年 慶応義塾大学工学部応用化学科卒業。三菱商事株式会社に入社し、化学品、ファイン・スペシャリティーケミカル担当となる。1997年より同社イタリア事業投資先Miteni社社長に就任。2003年 森下仁丹株式会社入社（執行役員）。2004年 常務執行役員経営企画室長。2005年 専務取締役。2006年 代表取締役社長に就任し、現在に至る。



14:30-14:40

ブレイク

14:40
-15:30

特別ゲスト講演 II 人事部門の変革

KDDIにおける人事変革と人財開発
～アクティブHRへのチャレンジ～

- 激しい環境変化の中での人事のあり方
- 自己変革の必要性 ～アクティブHRの実行～
- 人財育成への課題と展望

KDDI株式会社 理事 コーポレート統括本部 総務・人事本部 副本部長

白岩 徹 氏

プロフィール 1991年に第二電電株式会社（DDI,現KDDI）に入社。支社、支店での直販営業、代理店営業、本社営業企画部、営業推進部、カスタマーサービス企画部長など営業／CS部門の経験を経て、2013年人事部長。2016年4月から現職。

15:30
-16:20

特別ゲスト講演 III グローバル人財育成

堀場製作所が挑む、グローバル化と人財育成
～社は『おもしろおかしく』に根差したオーナーズマインドを持つ強い“個”の実現

- M&Aによる急速なグローバル化と複雑化するマトリクス経営
- 将来のグローバル人財育成を見据えたゆるやかな母集団の形成
- グローバル人財の発掘と育成 ～カギを握る濃密なFace to Face コミュニケーション

株式会社堀場製作所 管理本部 グローバル人事部 部長

松尾 孝治 氏

プロフィール 1989年大阪外国語大学フランス語学科卒業。同年ミノルタカメラ株式会社入社。1992年株式会社堀場製作所入社。海外営業部、企画開発部、経営管理部、基幹システム導入プロジェクト、中国上海駐在などを経て2011年に法務部長。2015年1月より現職。中小企業診断士。



16:20

終了