

# 新時代のWORK SHIFT—働き方革命

～RPA/AIの実用化に向けた先進企業のチャレンジ～

2017年8月30日(水) 9:30～16:50 / JA共済ビル カンファレンスホール (東京/永田町)

▼ 下記申込み欄に名刺を添付していただくか、必要事項を記入し、FAXでお申込みください。

申込日  
2017年 月 日

## お申込み方法

- ・申込欄にお名刺を添付していただくか、必要事項をご記入の上、FAXにてお申込みください。
- ・複数名でお申込みの場合、申込書をコピーの上、お一人様ずつお申込みください。
- ・お申込みされた方には、後日受講証を送付いたします。当日は受講証とお名刺をご提示の上、ご入場ください。
- ・定員になり次第、お申込みを終了いたします。予めご了承ください。

## お支払い

ご登録後、順次、請求書と受講証をお送りいたします。参加料のお支払いは、請求書到着後、銀行振込で指定の事務局専用口座宛にご入金願います。

## キャンセルについて

キャンセル期日は開催7日前までとなります。キャンセル希望の場合は、期日迄にEメールまたはFAXにてお知らせください。お電話でのキャンセルはお受けできません。受信後、弊社からキャンセル受領の確認をEメールまたはFAXにて返信します。以上をもって、キャンセル手続きの完了となります。開催日6日前からのキャンセルはお受けできませんので、代理の方の出席にてご対応ください。

## 参加料 (お一人様/税込)

¥28,000

氏名	フリガナ (※必ずご記入ください)	
名刺貼付枠		
会社名	業種	
部署	役職	
住所 〒		
TEL	FAX	
E-mail		
※お申込みの登録確認、開催のご案内を差し上げますので、出来る限りご記入ください。		
記入者氏名 (ご参加者と同じ場合は不要)	支払い担当者	

## お申込みFAX番号

03-3518-6534

右記ウェブサイトからお申込みいただけます <http://www.b-forum.net/rpa2017/>

お問い合わせ 株式会社ビジネス・フォーラム事務局 〒101-0052 東京都千代田区神田小川町2-2 センタークレストビル9F TEL:03-3518-6531 受付時間 9:30～18:00 (土・日・祝日を除きます)

## 個人情報の取り扱いについて

- \*本申込書でご提供いただく個人情報は、イベント参加申し込みを適切に受け付けて管理するため、及び弊社が提供するサービスに関する情報を電子メール等でご提供するために利用します。
- \*個人情報の第三者提供について：当個人情報は、以下の通り第三者に提供いたします。  
[第三者に提供する目的] 本イベント主催企業、後援企業、協賛企業などに情報提供するため。  
[提供する個人情報の項目] 御社名、部署名、住所、TEL、FAX、お名前、メールアドレス、他本申込書でご提供いただいた項目。  
[提供の手段又は方法] 直接書面、または電子データにて提供いたします。  
[当該情報の提供を受ける者又は提供を受ける者の組織の種類、及び属性] 当該情報の提供を受ける者は、本イベント主催企業、後援企業、協賛企業など。  
[個人情報の取扱いに関する契約がある場合はその旨] 弊社と本イベント主催企業、後援企業、協賛企業などとの間に個人情報の取扱いに関する契約はございません。
- \*当個人情報の取扱いを委託することがあります。委託にあたっては、委託先における個人情報の安全管理が図られるよう、委託先に対する必要かつ適切な監督を行います。
- \*当個人情報の利用目的の通知、開示、内容の訂正・追加または削除、利用の停止・消去および第三者への提供の停止(「開示等」といいます。)を受け付けております。開示等の求めは、以下の「個人情報苦情及び相談窓口」で受け付けます。
- \*任意項目の情報のご提供がない場合、最適なご回答ができない場合があります。
- <個人情報苦情及び相談窓口> (株) ビジネス・フォーラム事務局 取締役 個人情報保護管理者 松田 / TEL: 03-3518-6531 (受付時間 9:30～18:00 土日祝日除く)

# 新時代のWORK SHIFT—働き方革命

～RPA/AIの実用化に向けた先進企業のチャレンジ～



**開催日時** 2017年8月30日(水) 9:30～16:50 (受付 9:00～)  
**会場** JA共済ビル カンファレンスホール (東京/永田町)  
**参加規模** 150名 **対象業種** 全業種  
**参加対象** 経営者、役員、経営企画、業務部門、経理財務、人事部門他、各事業部門の管理職の方々

## 開催趣旨

労働人口の減少や長時間労働の是正、少子化対策など政府が主導する「働き方改革」。昨今においては、経営トップのメッセージからも、その取り組みへの意欲が多く見受けられ、官民が一体となり本格的なスタートが切られたといえよう。しかしながら「働き方改革」の本質は、労働時間の短縮に留まらず、業務の見直し等による労働の「質」の向上と、多様な働き方を推進することで労働市場における優れた人材の「量」を増やし、質と量の両面から、「稼ぐ力」そのものを高めていくことにある。経営者自らが発信する「働き方改革」とは、激しい国際競争を勝ち抜いていくための宣言でもあり、企業成長を課せられた経営改革そのものであろう。

そのような中、多くの日本企業の課題である生産性向上を劇的に変化させる可能性として、デジタル・レイバー (仮想的労働者)とも呼ばれるロボティック・プロセス・オートメーション (RPA) や人工知能 (AI) に、企業経営者からも高い関心が集まっている。低コスト、短期間での導入、人件費・労働時間の削減、業務のスピード化や品質の向上など、定型的な事務処理のみならず、判断や理解を伴う高度な知的処理の自動化をも可能にするRPAやAIの活用は、仕事の未来を変える革新的な可能性を秘めている。「働く人のサポートをするIT」から「働く人そのものになるIT」へ。動き出した先進テクノロジーを前に、マネジメント層はいかにして向き合い、付加価値の高い業務へのWORK SHIFTを推進し、真の働き方改革を実現していくのであろうか。

当フォーラムは、「新時代のWORK SHIFT—働き方革命」をテーマに、RPA/AIの実用化に向けた先進企業のチャレンジから、その導入プロセスや成果、RPAやAIがもたらす働き方への変化、そして先進テクノロジーを企業戦略としてどう取り込み、実践していくのか、RPA/AIの本格的実用化に向けた日本企業の現在地と未来を考察する。

主催：株式会社ビジネス・フォーラム事務局  
 特別協賛：アビームコンサルティング株式会社 協賛：株式会社レイヤーズ・コンサルティング  
 企画・運営：株式会社ビジネス・フォーラム事務局

発送元/お問合せ先：株式会社ビジネス・フォーラム事務局  
 〒101-0052 東京都千代田区神田小川町2-2 センタークレストビル9F  
 TEL: 03-3518-6531 (受付時間 9:30～18:00 ※土・日・祝日を除きます) FAX: 03-3518-6534





10:00-10:10 オープニング

10:10-11:20 特別講演 【ロボティクス/AI最前線】

“変なホテル”とサービス産業の未来 ~最新テクノロジーの実験場から何が見えるか

- “変なホテル”と生産性向上
- 最新テクノロジーの実験場から見えた課題とこれから
- ロボティクス、RPA/AI、IoTの未来

株式会社エイチ・アイ・エス 取締役 CIO

ハウステンボス株式会社 取締役 CTO

株式会社hapi-robo st 代表取締役社長 富田 直美 氏



プロフィール 株式会社hapi-robo st 代表取締役社長、株式会社エイチ・アイ・エス取締役 CIO、ハウステンボス株式会社 取締役 CTOとして H.I.S.グループのテクノロジー全般を統括。E-Trinity(自己・自然節理・環境経済)による幸福世界の実現・持続をライフワークとし、教育、スポーツ、哲学、芸術、デザイン、メカトロニクス、ラジコンなど多岐に渡るマルチ・プロフェッショナル。外資系IT企業の日本法人社長など11社の経営に携わり、これまでに(財団法人)日本総合研究所理事、社会開発研究センター理事、アジア太平洋地域ラジコンカー協会(FEMCA)初代会長等を歴任。考える塾である“富田考力塾”を全国的に展開中。多摩大学の客員教授。

**講演内容のポイント**

変わり続けることを約束するホテル、「変なホテル」。フロント業務含め、働き手の多くをロボットが担う。2015年7月に、長崎県佐世保市の巨大なテーマパークであるハウステンボス内に開業。今年3月には、浦安市舞浜に2号店をオープンした。追い求めているのは「究極の生産性」。ハウステンボスでの開業当初、従業員30人で切り盛りしていた「変なホテル」は、現在、6人の従業員と22種類194台のロボットが動く、次世代サービス業の実験場でもある。先進のテクノロジーと現場での様々な失敗と改善を進め、今なお変わり続ける現状はどのようなものか。収益性を高めるため、また企業の競争力という観点からも、労働生産性の向上はどの業種においても不可欠です。そのような時代に、ロボットは何をもたらすのか。“変なホテル”開業の立役者であり、親会社であるH.I.S.グループのテクノロジー全般を統括している、富田様をお迎えし、ロボットやAIの今と未来について考察いたします。

11:20-12:10 基調講演 【キーノートスピーチ】

RPA/AIが実現する“働き方改革”と企業の生き残り戦略

- 人口動態・社会・政策的トレンドを受けて、生産性向上を目指したRPA活用が企業の間で広がっている
- RPA特有の導入・運用上のポイントを抑えなければ、意図した生産性向上を実現することが出来ない
- RPAを今後さらに広がるデジタル技術のプラットフォームとして捉えて、人とRPAの協働する未来をデザインすることが必要



アビームコンサルティング株式会社 執行役員 プリンシパル 戦略ビジネスユニット 安部 慶喜 氏

プロフィール 2000年アビームコンサルティング株式会社入社。製造業、卸売業、サービス業、運輸業、銀行、保険会社など、各種業界向けに、経営戦略立案、制度・業務改革(SSC、CMS、BPR、システム統合等)、ERP導入、内部統制構築、IFRS対策等、幅広い領域でコンサルティング業務に従事。現在は、戦略ビジネスユニットにおいて、企業の生産性向上を支援するためRPAを活用した業務改革をリーダーとして牽引し、多数の企業へRPAを導入した実績を持つ。

**講演内容のポイント**

多くの企業にとって、RPAは働き方改革を実現する有効なソリューションです。一方で、RPAを導入したものの、思ったような効果をあげられていない、かえって業務が混乱した、という声を耳にします。RPA活用には、RPA特有のポイントを抑えることが必要です。アビームコンサルティングは、企業が経営戦略として取り組む生産性向上を実現するための手段として、多くの企業に対しRPAの検討や導入を支援して参りました。本講演では、コンサルティングの現場で培ったRPA活用の落とし穴・ポイントを解説します。また、人手不足・賃金上昇の波が押し寄せるアジアの海外現地法人のお客様にRPAを導入した先進事例もご紹介いたします。

12:10-13:00 昼食 ※お弁当の御用意がございます。

13:00-14:00 CASE 1 【生産性向上とRPA改革】

ORIXグループにおけるRPA活用事例の今

- OBCO(オリックス・ビジネスセンター沖縄)におけるRPAの取組状況
- 働き方の多様化から働き手の多様化へ
- オリックス・グループにおける今後の展開と課題



オリックス株式会社 業務改革室 業務改革第三チーム 主任 鈴切 俊毅 氏

プロフィール 2008年にオリックス株式会社に新卒入社、本社営業部に配属。トップセールスとして目標貢献と並行し、新取組の企画・開発を担う。2016年3月より、業務改革室に異動。グループ業務生産性向上に資する業務改革の遂行をミッションとし、グループ共通ITの推進と適正化の一環としてRPA取組を担当。“働きかけ力”を武器にグループ横断展開に邁進中。



オリックス・ビジネスセンター沖縄株式会社 沖縄センターRPA推進チーム責任者 松田 貴久美 氏

プロフィール 2004年6月 オリックス・コールセンター株式会社(現:オリックス・ビジネスセンター沖縄株式会社)入社、総務部配属。採用リーダーとして社内研修や広報に携わる。2012年9月より育児復帰し、第二事業部 システムヘルプデスクチーム チーム長、14年4月から、企画開発部 業務改革・改善チームを兼務し、社内BPM活動に携わる。2016年10月より新技術の企画立案部門である企画開発部 IT企画チーム チーム長(現任)。現在、RPA実用化に向け業務選定からRPA構築、運用に至る全般をマネジメント中。

**講演内容のポイント**

リースを起点に、金融・事業・投資、不動産、環境エネルギー関連など、連結会社850社、従業員数約34,000人、世界36カ国・地域でビジネス展開するオリックス・グループ。グループ全体の業務をどう標準化、効率化し、生産性を高めていくか、その取り組みは、今後の事業成長を担う大きなカギとなります。1999年にグループの事務センター、コンタクトセンターとして設立され、現在、グループ内12社、27種類の直接業務を担うOBCO(オリックス・ビジネスセンター沖縄)。同社は、2009年より生産性向上への施策を土台とした働き方改革を推進し、働き方の多様化から働き手の多様化へと進化、「働き手」のひとつとしてRPAの導入をスタートさせました。現場主導で取り組むその改革にはどのような苦労と成果があったのか。現在、RPA化推進を全社で展開し、9業務・37体のロボットを稼働させ、大きなコスト削減と生産性の向上を実現している現場リーダーの松田様、そして本社業務改革室としてグループ全体の改革を担う鈴切様を迎え、多くの困難や様々な失敗を繰り返しながら前進を続けるRPA活用の今をお伝えいたします。

14:00-14:30 講演 【デジタル変革】

RPAを核としたデジタルトランスフォーメーションによる生産性世界一の実現

- 低迷する日本の労働生産性とデジタルトランスフォーメーションの必要性
- RPAを核にしたデジタルトランスフォーメーションによる生産性向上のアプローチ
- 人・組織、業務プロセス、テクノロジーが融合した働き方変革の実現



株式会社レイヤーズ・コンサルティング コンサルティング IT事業部 マネージングディレクター 山本 和幸 氏

プロフィール 大手外資系コンサルティングファームを経て、現職。これまで、国内外において、製造、金融サービス、運輸、エネルギー等の各種業界のお客様へ、戦略立案から業務構造改革、情報システム構築、組織変革・定着化等幅広いコンサルティングサービスを提供し、近年はビッグデータやAI、RPA等の先進技術を活用した業務改革のコンサルティングに従事。専門分野はマーケティング、セールス、カスタマーサービス及び情報システム構築、ITマネジメント。コンサルタンティングのかたわら複数の大学でマーケティング、事業開発の講師を担当。

**講演内容のポイント**

RPAやAI等様々な技術やイノベーションを活用し、生産性向上に向けた取り組みが広がっています。一方で、企業の自己資本利益率(ROE)は上昇し、内部留保は積みあがっているものの、労働分配率は低下しております。また、G7の先進国との比較においては、日本の生産性は最下位という状況です。真の労働生産性向上の実現には、ビジネスモデル改革と超効率経営を目指したデジタルトランスフォーメーションが必要となります。今回は、デジタルトランスフォーメーションの実現手段の一つであるRPAに焦点を当て、人・組織、業務プロセス、テクノロジーの観点から業務プロセス改革による生産性向上のアプローチについてご紹介いたします。

14:30-14:45 コーヒー・ブレイク

14:45-15:45 CASE 2 【間接部門の業務改善・改革】

大和ハウス工業にみる経理・人事など間接部門におけるRPA活用事例

- 間接業務における効率化と生産性向上
- 業務のロボット化、RPAによる業務改善の道のり
- RPA/AIへの期待とこれからの展望



大和ハウス工業株式会社 経営管理本部 J-SOX推進室 室長 松山 竜蔵 氏

プロフィール 1988年大和ハウス工業入社。以来、本社・事業所の経理担当者・責任者を歴任。2010年から本社でSAP ERPによるグループ会計基盤システム(DG-CORE)導入プロジェクトのプロジェクトリーダーを務め、2012年4月に当初予算・納期通りにシステムリリースを果たす。現在同社J-SOX推進室室長。グループの会計内部統制を統括するとともに、DG-COREの同社グループへのロールアウトを担当。

**講演内容のポイント**

大和ハウスグループは、「人・街・暮らしの価値共創グループ」として、コア事業である住宅関連、商業・事業施設、新規事業である環境エネルギー事業やロボット事業、そしてホテルやスポーツクラブ、ホームセンター等、住まい、ビジネス、生活に関わる幅広い事業を展開しています。事業、そしてグループ会社が拡大、成長していく中で、経理業務や人事・総務などの分散化が進み、またガバナンスや内部統制の観点からも、グループとしての集約化が求められ、会計や人事システムの刷新、シェアードサービスセンターの設立などバックオフィス業務の改革を急速に進めています。そのような中で、RPAによる標準化・自動化への期待値も高く、2016年末より、管理・間接業務でトライアルとして7体のロボットを稼働させ、その自動化を実現しています。ロボット化への道のり、また今後、幅広い業務の自動化へのニーズをどう吸い上げ、グループとしての効率化、生産性の向上を図っていくのか。その推進リーダーの松山様をお迎えし、RPA化のこれまでとこれから、についてお話いただけます。

15:45-16:50 パネルディスカッション 【経営視点からのRPA/AI戦略】

ビジネス成長と働き方革命 ~RPA/AIの本格的実用化に向けた日本企業の課題とこれから

- 経営視点からのRPA/AI戦略と生産性向上
- 働き方改革と実用化に向けた課題
- RPA/AIへの期待とこれからの展望

パネリスト

リコージャパン株式会社 執行役員 経営企画事業本部 構造改革推進本部長 飯沼 満 氏

プロフィール 1988年 株式会社リコー入社 主に経理業務に従事。2000年 経理課長、2003年 グループ経理企画室長、2008年 リコー中部株式会社 取締役 経営企画室長、2012年 リコービジネスエキスパート株式会社 代表取締役社長、2014年 リコージャパン株式会社と統合し、現在に至る。



官庁、事業会社 パネリスト数社調整中

最新のプログラムは【<http://www.b-forum.net/rpa2017/>】よりご覧ください。

モデレーター

アビームコンサルティング株式会社 執行役員 プリンシパル 戦略ビジネスユニット 安部 慶喜 氏

**ディスカッションのポイント**

低コスト、短期間での導入、人件費・労働時間の削減、業務のスピード化や品質の向上など、定型的な事務処理のみならず、判断や理解を伴う高度な知的処理の自動化をも可能にするRPAやAIの活用は、仕事の未来を変える革新的な可能性を秘めています。「働き方の多様化」から「働き手の多様化」へ、「働く人のサポートをするIT」から「働く人そのものになるIT」へ。動き出した先進テクノロジーを前に、マネジメント層はいかにして向き合い、付加価値の高い業務へのWORK SHIFTを推進し、真の働き方改革を実現していくのであろうか。各社のキーパーソンをお迎えし、RPAやAIの現状と未来について議論を進めていきます。

16:50 終了