

13:30-13:35

オープニング

特別講演

13:35
-14:25

経営をリードする人事 -変わる役割と求められる変革-

- 経営視点でみる人事の役割
- 経営をリードする人事 -ブレーキではなくアクセルへ-
- 人事自らが変わるために

明治大学大学院 グローバル・ビジネス研究科 教授 **野田 稔** 氏

プロフィール 1981年一橋大学商学部卒業後、株式会社野村総合研究所入社。組織人事分野を中心に多数のプロジェクトマネージャーを務め、経営コンサルティング部長を最後に2001年退社。多摩大学経営情報学部教授、株式会社リクルート新規事業担当フェローを経て2008年より現職。テレビ出演、著書多数。近著は『実はおもしろい経営戦略の話』(SB新書)



ゲスト講演 I

14:25
-14:55グローバルで勝ち続けるための人事制度の構築
～人事管理エキスパートから戦略人事企画プランナーへ～

- カゴメの人事戦略
- 人事と経営 ～経営に切り込み、連携するには～
- 人事部門が自らを変革させるためには

カゴメ株式会社 執行役員CHO(人事最高責任者) **有沢 正人** 氏

プロフィール 1984年に協和銀行(現りそな銀行)に入行。銀行派遣により米国でMBAを取得後、主に人事、経営企画に携わる。2004年にHOYA株式会社に入社。人事担当ディレクターとして全世界のHOYAグループの人事を統括。グローバルサクセッションプランの導入等を通じて事業部の枠を超えたグローバルな人事制度を構築する。2009年にAIU保険会社に入社。ニューヨークの本社とともに日本独自のジョブグレーディング制度や評価体系を構築する。2012年1月にカゴメ株式会社に特別顧問として入社。2012年10月より執行役員人事部長、2017年10月より執行役員CHO(最高人事責任者)となり国内だけでなく全世界のカゴメの人事統括を行っている。



14:55-15:15

コーヒーブレイク

共催講演

15:15
-15:45

経営のパートナーとなる人事 ～グローバル企業事例からの考察～

- 経営のパートナーとなる人事のあるべき姿
- 全社員の「できる化」を実現する人事システム
- グローバルスタンダードの最新事例

ワークデイ株式会社 リージョナル・セールス・ディレクター **大八木 邦治**

プロフィール アップル、シーメンス、インフォミックスで主にパートナーアライアンスに従事。2002年からは日本IBMで、SWパートナー事業、BI・コンテンツ管理ソフトウェアを担当し、IBM アジアパシフィックではインフォメーションマネジメントのパートナー部門を統括。2008年からマイクロストラテジー・ジャパンでセールス・ディレクターとして、各ビジネス成長に貢献。AWSを経て、2014年にワークデイ日本法人の立ち上げに参画、2017年より現職。大手企業へのWorkdayソリューションの販売を主導。



ゲスト講演 II

15:45
-16:15

VUCA時代のSOMPOホールディングスの経営と人事の目指す姿

- SOMPOホールディングスの経営と人事の戦略
- グループ全体における人事の役割
- 各事業において直面する、人事上の課題

SOMPOホールディングス株式会社 グループCHRO 常務執行役員 人事部長 **笠井 聡** 氏

プロフィール 早稲田大学法学部を卒業後、1985年 安田火災海上保険(現損保ジャパン日本興亜)に入社。損害保険事業における営業、人事、経営企画などの経験に加え、確定拠出年金事業への出向を経験。損保ジャパン(現損保ジャパン日本興亜)秘書部長などを経て、2015年より損保ジャパン日本興亜ホールディングス(現SOMPOホールディングス)執行役員人事部長、2017年より同社グループCHRO(現職)となり、保険事業にとどまらず介護事業への参入など、事業領域の拡大を目指すSOMPOホールディングスグループの人事戦略の策定・実行を担っている。

パネル
ディスカッション16:15
-17:05経営視点で挑む人事
戦略をリードする人事の役割と変革の実現**パネリスト** **カゴメ株式会社** 執行役員CHO(人事最高責任者) **有沢 正人** 氏**パネリスト** **SOMPOホールディングス株式会社** グループCHRO 常務執行役員 人事部長 **笠井 聡** 氏**パネリスト** **ワークデイ株式会社** リージョナル・セールス・ディレクター **大八木 邦治****モデレーター** **明治大学大学院** グローバル・ビジネス研究科 教授 **野田 稔** 氏