

Executive HR seminar 2018

経営視点で挑む人事

戦略をリードする**人事の役割**と**変革の実現**

開催日時

2018年1月31日(火)

13:30~17:05 (受付/13:00~)

会場

ザ・リッツ・カールトン東京 2F ボールルームⅢⅣ

東京都港区赤坂9-7-1 東京ミッドタウン

〔アクセス〕 地下鉄日比谷線・大江戸線『六本木駅』地下通路にて直結出口

参加定員

100名(事前登録制)／無料ご招待

※ 申込み多数の場合は抽選とさせていただきます。

参加対象

経営者、役員、経営企画、人事部門の部長職以上の方々

開催趣旨

不確実性の高いこのビジネス環境を企業が生き抜くためには、どのような変化にも対応できる柔軟性とスピードを持って確実に戦略を実行できる力が必要です。

だからこそ、人事には、これまで以上に“経営の視点”を持ったビジネスパートナーとしての役割が求められています。刻一刻と状況が変わる中、経営や事業部と密に連携を取り、戦略立案に人的な側面からの意見やサポートをし、実行に向け必要な人材を集めて組織をつくるなど、経営戦略をリードできる人事が必要です。

しかし、これまでの慣行から脱却できず、求められる姿・目指す理想とのギャップに苦悩する企業も多いようです。人事はどのように自らを変革させるべきなのでしょう。

本セミナーでは、“**経営視点**”で**人事を捉え直し**、ビジネスパートナーとしての役割とは何か、そのために、どのように**自らを変革させる**ことができるか、先進事例とともに検証して参ります。

共催：ワークデイ株式会社 株式会社ビジネス・フォーラム事務局

 プログラム詳細・ご登録はこちらから <http://www.b-forum.net/ehr2018>

お問い合わせ先・発送元：株式会社ビジネス・フォーラム事務局 〒101-0052 東京都千代田区神田小川町2-2 センタークレストビル9F TEL: 03-3518-6531 (受付時間 9:30~18:00 ※土・日・祝日を除きます)

13:30-13:35

オープニング

特別講演

13:35
-14:25

経営をリードする人事 -変わる役割と求められる変革-

- 経営視点でみる人事の役割
- 経営をリードする人事 -ブレーキではなくアクセルへ-
- 人事自らが変わるために

明治大学大学院 グローバル・ビジネス研究科 教授 野田 稔 氏

プロフィール 1981年一橋大学商学部卒業後、株式会社野村総合研究所入社。組織人事分野を中心に多数のプロジェクトマネージャーを務め、経営コンサルティング部長を最後に2001年退社。多摩大学経営情報学部教授、株式会社リクルート新規事業担当フェローを経て2008年より現職。テレビ出演、著書多数。近著は『実はおもしろい経営戦略の話』(SB新書)



ゲスト講演 I

14:25
-14:55グローバルで勝ち続けるための人事制度の構築
～人事管理エキスパートから戦略人事企画プランナーへ～

- カゴメの人事戦略
- 人事と経営 ～経営に切り込み、連携するには～
- 人事部門が自らを変革させるためには

カゴメ株式会社 執行役員CHO(人事最高責任者) 有沢 正人 氏

プロフィール 1984年に協和銀行(現りそな銀行)に入行。銀行派遣により米国でMBAを取得後、主に人事、経営企画に携わる。2004年にHOYA株式会社に入社。人事担当ディレクターとして全世界のHOYAグループの人事を統括。グローバルサクセッションプランの導入等を通じて事業部の枠を超えたグローバルな人事制度を構築する。2009年にAIU保険会社に入社。ニューヨークの本社とともに日本独自のジョブグレーディング制度や評価体系を構築する。2012年1月にカゴメ株式会社に特別顧問として入社。2012年10月より執行役員人事部長、2017年10月より執行役員CHO(最高人事責任者)となり国内だけでなく全世界のカゴメの人事統括を行っている。



14:55-15:15

コーヒーブレイク

共催講演

15:15
-15:45

経営のパートナーとなる人事 ～グローバル企業事例からの考察～

- 経営のパートナーとなる人事のあるべき姿
- 全社員の「できる化」を実現する人事システム
- グローバルスタンダードの最新事例

ワークデイ株式会社 リージョナル・セールス・ディレクター 大八木 邦治

プロフィール アップル、シーメンス、インフォミックスで主にパートナーアライアンスに従事。2002年からは日本IBMで、SWパートナー事業、BI・コンテンツ管理ソフトウェアを担当し、IBM アジアパシフィックではインフォメーションマネジメントのパートナー部門を統括。2008年からマイクロストラテジー・ジャパンでセールス・ディレクターとして、各ビジネス成長に貢献。AWSを経て、2014年にワークデイ日本法人の立ち上げに参画、2017年より現職。大手企業へのWorkdayソリューションの販売を主導。



ゲスト講演 II

15:45
-16:15

VUCA時代のSOMPOホールディングスの経営と人事の目指す姿

- SOMPOホールディングスの経営と人事の戦略
- グループ全体における人事の役割
- 各事業において直面する、人事上の課題

SOMPOホールディングス株式会社 グループCHRO 常務執行役員 人事部長 笠井 聡 氏

プロフィール 早稲田大学法学部を卒業後、1985年 安田火災海上保険(現損保ジャパン日本興亜)に入社。損害保険事業における営業、人事、経営企画などの経験に加え、確定拠出年金事業への出向を経験。損保ジャパン(現損保ジャパン日本興亜)秘書部長などを経て、2015年より損保ジャパン日本興亜ホールディングス(現SOMPOホールディングス)執行役員人事部長、2017年より同社グループCHRO(現職)となり、保険事業にとどまらず介護事業への参入など、事業領域の拡大を目指すSOMPOホールディングスグループの人事戦略の策定・実行を担っている。

パネル
ディスカッション16:15
-17:05経営視点で挑む人事
戦略をリードする人事の役割と変革の実現

パネリスト	カゴメ株式会社 執行役員CHO(人事最高責任者)	有沢 正人 氏
パネリスト	SOMPOホールディングス株式会社 グループCHRO 常務執行役員 人事部長	笠井 聡 氏
パネリスト	ワークデイ株式会社 リージョナル・セールス・ディレクター	大八木 邦治
モデレーター	明治大学大学院 グローバル・ビジネス研究科 教授	野田 稔 氏