



限定

無料ご招待

申込書

多様な価値観を受け入れ、活かすマネジメントスタイルへ

～多角的視点から考察する、備えるべき“多様性”と“新しいリーダーシップスタイル”～

下記申込み欄に名刺を貼付していただくか、必要事項を記入し、FAXでお申込みください。

申込日

2022年

月

日

お名前

フリガナ(※必ずご記入ください)

名刺貼付枠

貴社名

業種

部署

役職

勤務先住所 〒

TEL

FAX

E-mail ※必ずご記入ください。(お申込みの登録確認、本セミナーに関するご案内をお送りいたします)

ご記入者様氏名 ※お申込み者様と同一の場合は不要です。

お申し込み方法

- ・申込欄にお名刺を添付していただくか、必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。
- ・複数名でお申し込みの場合、申込書をコピーの上、お一人様ずつお申し込みください。
- ・ご記入いただきましたメールアドレスに登録完了メールを送付いたしますが、万が一届かない場合、大変お手数ですが、customer1@b-forum.netまでご連絡ください。
- ・お申込みされた方には、後日事務局より視聴方法をメールにてご連絡します。

お申し込みFAX番号

03-3518-6534

ウェブサイトからお申し込みいただけます

www.b-forum.net/202205dmgt2022F

お問い合わせ 株式会社ビジネス・フォーラム事務局 TEL:03-3518-6531 FAX:03-3518-6534 Mail:customer1@b-forum.net

個人情報の取り扱いについて

※本申込書でご提供いただく個人情報は、イベント参加申し込みを適切に受け付けて管理するため、及び株式会社ビジネス・フォーラム事務局が提供するサービスに関する情報を電子メール等でご提供するために利用します。

※個人情報の第三者提供について：当個人情報は、以下の通り第三者に提供いたします。

[第三者に提供する目的] ・本イベントを適切に運営するため

・本イベントの協力企業(主催・共催、後援、協賛など)からの製品・サービスのご紹介、展示会・セミナー等のご案内などに利用するため

[提供する個人情報の項目] 御社名、部署名、住所、TEL、FAX、お名前、メールアドレス、他本申込書でご提供いただいた項目

[提供の手段又は方法] 直接書面、または電子データにて提供いたします

[当該情報の提供を受ける者又は提供を受ける者の組織の種類、及び属性] 当該情報の提供を受ける者は、本イベントの協力企業(主催・共催、後援、協賛など)

※当個人情報の取扱いを委託することがあります。委託にあたっては、委託先における個人情報の安全管理が図られるよう、委託先に対する必要かつ適切な監督を行います。

※当個人情報の利用目的の通知、開示、内容の訂正・追加または削除、利用の停止・消去および第三者への提供の停止(「開示等」といいます。)を受け付けております。開示等の求めは、以下の「個人情報苦情及び相談窓口」で受け付けます。

※任意項目の情報のご提供がない場合、最適なご回答ができない場合があります。

※個人情報苦情及び相談窓口) 株式会社ビジネス・フォーラム事務局 個人情報保護管理者 取締役 松田 勲/TEL:03-3518-6531(受付時間 9:30～18:00 ※土日祝日を除く)



開催日時

2022年5月10日(火) / 13:00～17:40(予定)

※開催後に「配信可能なセッションの動画を期間限定(約1週間)でオンデマンド配信」します。

形式

オンライン配信

※本セミナーはオンラインでの配信となります。視聴方法はお申込み後にご案内いたします。

参加料

無料ご招待／先着20名限定

※本イベントスポンサー企業からの招待となります。

参加対象

企業の経営層、役員、および経営企画、人事、組織開発、人材育成部門を中心とした管理職・リーダーの方々
また、ダイバーシティマネジメント、チームビルディング、チームマネジメントに課題をお持ちの皆様

開催趣旨

新型コロナウイルスが引き起こしたパンデミックから、早くも2年が経ちました。
この約2年の間に、世界のあらゆる企業とビジネスパーソンは、これまで経験したことがない環境で働き、
ニューノーマルといわれたような新しい日常を過ごす中で、これまでとは異なる多様な価値観や判断軸が芽吹き始めています。
また、世界経済フォーラムのプレスリリースには、企業の多様性の捉え方について、こんな一文も見られます。
この様な変化の中で『成功する組織は、従業員の多様な意見、スキルセット、人生経験によって支えられている。』

まさに、これから企業経営を担うリーダーは、予測不能する環境、激変、デジタル化、
SDGs(気候変動・ゼロカーボン)といった不確実性と未経験・未踏の領域でビジネスを展開する中で、
『多様性』を活かす経営姿勢や覚悟をもつべき時代が到来してきているといえるのではないのでしょうか。
日本企業が成長を遂げていくためにも、『多様性』を経営やマネジメントに、より積極的に取り入れることは、必要不可欠の要素であり、
新たな競争力となるはずです。
とはいうものの、ビジネスにおいては、欧米の企業に比べ『多様性』を活かすことに対して、抵抗を感じる人が多いのではないのでしょうか。
では、日本(人)ならではの『多様性』の活かし方とは何か?どんな方法が適しているのでしょうか?

本企画では、多角的な視点から『多様性』を考えていくことで、ビジネスやマネジメントへの効果と効能を見出します。
他業種・他分野における様々な事例と視点から考察・検証していくことで、『多様性』を活かすマネジメントスタイルを知り、
ビジネスリーダーにとって有効なヒントと新たな示唆をお届けします。



お問い合わせ先・発送元: 株式会社ビジネス・フォーラム事務局 〒101-0047 東京都千代田区内神田1-2-10 羽衣ビル6F
TEL:03-3518-6531(受付時間9:30～18:00※土・日・祝日を除きます) FAX:03-3518-6534

13:00-13:30

専門家・有識者講演

多様性の高い組織のマネジメント & コミュニケーション

『社会心理学』の観点から考察する多様性マネジメント

- 社会心理学から見た、多様性のプラス・マイナスの効果
- 多様性をプラスに作用させるため、組織内の各々の立場でできること
- 「違い」を前提にした他者との関わり方、コミュニケーションの工夫

必聴のポイント

を是非WEBからご確認ください。

東京女子大学 現代教養学部 心理・コミュニケーション学科 心理学専攻 専任講師 正木 郁太郎 氏

Profile

東京大学大学院人文社会系研究科修了。博士(社会心理学)。
2021年より現職。
社会心理学や産業・組織心理学の観点から、職場のダイバーシティや、オフィス環境・働き方が人の心理・行動に与える影響の研究に従事。
著書に『職場における性別ダイバーシティの心理的影響』(2019年度日本社会心理学会賞受賞)などがある。



13:30-13:50

協賛社講演

管理職こそ求められる「ダイバーシティ&インクルージョン」

ダイバーシティ&インクルージョン経営の鍵は、「管理職育成」にあり

～多くの企業が陥る3つの罠と解決策～

- ダイバーシティ&インクルージョンを実現していく上で、多くの企業が陥る落とし穴
- ダイバーシティ&インクルージョン実現に向けて「管理職」に求められるポイント
- 他社様の具体の実践事例

必聴のポイント

を是非WEBからご確認ください。

株式会社リンクアンドモチベーション 取締役 川内 正直 氏

Profile

入社後、組織人事領域のコンサルティングに加え、新規拠点立ち上げ、新規事業部門立ち上げを担当。
2010年、西日本地域の組織人事コンサルティング部門の執行役員に当時最年少で着任。
グループ会社の取締役を経て、2018年、同社の取締役に就任。
現在はグループ最大規模である組織変革コンサルティング部門の責任者に着任。



13:50-13:55 休憩(5分間)

13:55-14:25

事例講演 ①

多様性を企業の活力にするために

“女性リーダー”
が語る実体験！『多様性こそが企業の活力』に、
女性管理職50%超えの日本ロレアルに見習うダイバーシティ

- DE&I (多様性、公平性、包摂性)を根幹に置くロレアルグループのパーパス経営
- DE&I (多様性、公平性、包摂性)を実現する人材評価や能力開発の仕組み、企業文化
- 日本ロレアルにおける女性活躍推進などジェンダー平等の取組み

必聴のポイント

を是非WEBからご確認ください。

日本ロレアル株式会社 ヴァイスプレジデント コーポレート・アフェアズ&エンゲージメント本部長 楠田 倫子 氏

Profile

1999年日本ロレアル入社。
ロレアルグループ傘下の各種ブランドのマーケティング統括やブランド事業部長職などを歴任。
2015年アクティブ コスメティックス事業部長に就任。
2020年1月から現職。日本ロレアルエクゼクティブコミッティーメンバー。



14:25-14:45

協賛社講演

多様性との向き合い方

メンバーの「多様性」に組織はどう向き合うべきか？

- 多様性＝自由？
- 組織はルールで動くことで、効率的かつ成果を最大化できる
- ルールがない組織は地雷の埋まった戦場のようなもの
- 履き違えた「自由」が蔓延することで、会社が弱体化してしまう危険性
- 秩序を保ち、多様性を認めるためにリーダーがやるべきこと
- 組織における多様性は、何をもって認めるべきか

必聴のポイント

を是非WEBからご確認ください。

株式会社識学 代表取締役社長 安藤 広大 氏

Profile

1979年、大阪府生まれ。2002年、早稲田大学卒業。同年、NTTドコモ入社。
2006年、ジェイコムホールディングス(現在のライク)へ入社。主要子会社のジェイコム(現在のライクスタッフィング)にて取締役営業副本部長を歴任。
2013年、「識学」と出会い独立。識学講師として数々の企業の業績アップに寄与。2015年、識学を1日でも早く社会に広めるために、株式会社識学を設立。
2019年、東証マザーズ上場。(7049)2021年、導入企業数が2500社を突破。主な著書に「リーダーの仮面」「数値化の鬼」などがある。



14:45-14:50 休憩(5分間)

14:50-15:30

ゲスト講演

歴史から学ぶ、多様性の受け入れ方とは？

江戸時代の教育と人材育成からみえる、日本人と多様性 ～先人に学ぶ知恵とヒント～

- 多様な個性を活かした寺子屋と私塾の教育方法
- 吉田松陰による、松下村塾での人材育成からリーダーの振る舞いと多様性を知る

歴史研究家／多摩大学 経営情報学部 客員教授 河合 敦 氏

Profile

「世界一受けたい授業」「Qさま」でおなじみ！教科書に載っていない面白歴史満載講義！
1965年 東京都生まれ。青山学院大学文学部史学科卒。早稲田大学大学院博士課程単位取得満期退学(日本史専攻)。第17回郷土史研究賞優秀賞。第6回NTTTーク大賞優秀賞。
2018年・2021年雑学文庫大賞(啓文堂主催)を受賞。高等学校教諭を20年以上務める。またNHK総合『歴史探偵』、BS松竹東急『号外！日本史スクープ砲』などテレビに多数出演。
歴史の意外なエピソードや裏話を紹介する。歴史の面白ネタは尽きることがなく、講演会も驚きと笑いの連続で、子供から大人まで息をつかせない。
一方で、早稲田大学大学院修了で、多摩大学客員教授も務める学究派。その内容は、歴史マニアもうならせるほどの本格的なものの。著書はほぼ毎月出版。100冊を超える。



15:30-16:00

事例講演 ②

多様性を活かす働き方の土壌・職場づくりの秘訣

SOMPOの働き方改革

- SOMPOのパーパス浸透と連動させた働き方改革の取組み
- 「MYパーパス」の追求と「SOMPOのパーパス」との重ね合わせ
- 自律的キャリア形成を促す人事施策(ジョブ型人事制度や1on1等の導入事例)

必聴のポイント

を是非WEBからご確認ください。

SOMPOホールディングス株式会社 グループCHRO 執行役常務 原 伸一 氏

Profile

1988年4月 安田火災海上保険(現損害保険ジャパン)入社。
2014年6月 安田企業投資株式会社 代表取締役専務。2015年4月 当社海外経営管理部長(兼)損害保険ジャパン日本興亜株式会社海外経営管理部長。
2017年4月 当社海外事業企画部長。2017年8月 当社執行役員海外事業企画部長。2019年6月 当社グループCHRO執行役常務 人事部長。
2022年4月 当社グループCHRO執行役専務 人事部長(現職)に就任。



16:00-16:05 休憩(5分間)

16:05-16:25

協賛社講演

これからの経営とダイバーシティ

攻めのダイバーシティ経営 ～ビジネスの成長を支えるインクルーシブな組織の実現に向けて～

- 企業におけるダイバーシティ推進の意義と戦略的位置づけの変化(ESG/SDGs、人的資本開示等の動向)
- ダイバーシティ推進のアプローチとポイント(属性的多様性から価値観の多様性へ)
- 企業価値向上につながるインクルーシブな組織・カルチャーづくりの具体策

必聴のポイント

を是非WEBからご確認ください。

PwCコンサルティング合同会社 パートナー 北崎 茂 氏

Profile

外資系IT会社にて人事・コンサル事業を担当した後、PwCコンサルティングに入社し現職に至る。製造業・製薬業・IT業界・金融業界を中心として組織・人事コンサルティング領域に関して約20年の経験を持ち、専門領域は組織設計、D&I戦略策定、人事戦略策定、人事制度設計、EX/EVP設計、チェンジマネジメントなど、組織人事領域において、200以上のプロジェクト実績を含め広範な経験を有する。特にD&I領域においては、過去10年間にわたり、属性的な多様性ではなく、「価値観の多様性」を主眼としたアプローチに基づき、D&I戦略策定、Employee Experienceデザイン、チェンジマネジメントを含めた多くのプロジェクトを有する。一般社団法人 People Analytics & HR Technology協会 理事/経済産業省 働き方改革 HR Solution Contest 審査員/HR総研 客員研究員/日経BP ヒューマンキャピタル2019 ステアリングコミッティーメンバー/Saratoga HR Analyst (Certified in Singapore)



PwCコンサルティング合同会社 シニアマネージャー 吉田 亜希子 氏

Profile

PwCで10年以上にわたり、組織・人事領域の幅広いコンサルティング業務に携わる。ダイバーシティ関連では、中期経営計画に向けたダイバーシティ&インクルージョンインクルージョン&ダイバーシティ戦略策定、サステナビリティ戦略に基づくソーシャルインクルージョン施策検討・KPI策定、働き方改革の構想策定、グローバル人材マネジメントの高度化、エンゲージメントサーベイの設計・調査分析など、様々なテーマでコンサルティング経験を有する。また社内外のセミナーにおいて数多くの登壇実績がある。PwCコンサルティング社内におけるD&I&Dイニシアティブにも参画し、D&I&Dの方針策定から施策具体化、現場への普及活動に至るまで、一貫貫通でダイバーシティの検討推進に携わる。



16:25-16:55

事例講演 ③

多様性を取り入れ変革を導くリーダーシップスタイル

日揮ホールディングス株式会社 専務執行役員 CHRO・CDO 花田 琢也 氏

16:55-17:40

スペシャルトークショー

多様性を受け入れた経営・組織運営へのヒント

サッカーに学ぶ多様性の活かし方 ～多種多様な要素と変化の中で戦うためのヒント～

- 監督・コーチのスキルに学ぶ、多様性マネジメント ～サッカー日本代表クラスの強烈な個性・特徴を活かすリーダーの見極め力～
- ビジネスにも必ず応用できる、多様なチカラを束ねるチームマネジメントとは？ ～組織を牽引するリーダーの特徴&組織を伸ばすことができるコツ～
- 多様性を受け入れた組織・チームが及ぼす変化 ～過去のチームマネジメント経験からひも解く、メリット・デメリット～

必聴のポイント

を是非WEBからご確認ください。

NHKサッカー解説者／2004年アテネ五輪サッカー日本代表監督／
元Jリーグ ジュビロ磐田監督／国士舘大学 体育学部 客員教授 山本 昌邦 氏

Profile

現役時代にはディフェンダーとして、各世代で、日本代表選手として活躍。
現役引退後、指導者としての道を歩み、ジュビロ磐田での監督・コーチ、日本代表コーチとして、フィリップ・トルシエ氏やジョー・コ氏を支え、2004年のアテネ五輪では、日本代表監督を務めた。
数々の日本代表選手を育成・指導し、豊富な国際大会での実績と経験は、日本人指導者としては特筆すべき存在であり、指導者としての揺るぎない地位を確立した。
現在は、NHKサッカー解説をはじめとしてビジネスマン向けに人材育成、マネジメントについての講演活動を展開。



17:40 終了(予定)

※ プログラム内容や時間は急遽変更となる場合がございます。予めご了承くださいませようお願い申し上げます。