

Executive Managing Seminar 2016

社員の意識+行動を変える、 リーダーの改革

～若手が育つ環境・仕組みづくりをリーダーは如何に実行すべきか～



開催日時

2016年5月30日(月) 13:30～15:30(受付 13:00～)

会場

東京駅大手町カンファレンスセンター ホール16A

〒100-0004 東京都千代田区大手町1-8-1

アクセス 東京メトロ東西線・丸ノ内線・千代田線・半蔵門線 大手町駅 C1出口直結

規模

150名

参加料

無料(事前登録制)

参加対象者

全業種の経営層、経営企画、営業・マーケティング部門、販売部門、事業部、人事部の管理職の方々

開催趣旨

めまぐるしく変化する昨今のビジネス環境において競争優位を得るためには、人材育成は必要不可欠と言えます。特に、長期的な展望を描くためには、若手と言われる1～5年目の社員の成長・戦力化は欠かせません。しかしながら、若手人材が育たない、あるいは、仕事に対する意識や姿勢の違いに苦悩する企業も多いようです。若手社員を重要な戦力に育てるためには、どのように社員の意識と行動を変えさせる改革を実行すべきなのでしょう。

本セミナーでは、「社員の意識+行動改革」をテーマに、ゲストにトリンプ・インターナショナル・ジャパンにて社長を務められ、デッドライン仕事術・早朝会議・残業ゼロなどの様々な施策による改革を実行し、19期連続増収増益を達成された、吉越 浩一郎氏をお招き致します。そして、実際に実践された様々な仕組みや仕掛けと共に、改革を実行する上で重要なリーダーの仕事術につきお話し頂きます。さらに特別ディスカッションを設け、若手が育つ環境・仕組みづくりをリーダーは如何に実行すべきなのか、その成功の鍵を検証して参ります。

主催：アルー株式会社 企画・協力：株式会社ビジネス・フォーラム事務局



プログラム詳細・ご登録はこちらから

<http://www.b-forum.net/ems2016>

PROGRAM

13:00

受 付

Executive Managing Seminar 2016

社員の意識+行動を変える、リーダーの改革

～若手が育つ環境・仕組みづくりをリーダーは如何に実行すべきか～

13:30

～14:40

特別講演

吉越流 社員を改革するリーダーの仕事術

- 一流のリーダーが備える、“実行力”と“徹底度”
- 意識が変わる仕事の仕方・仕組み
- 若手社員が育つ環境の与え方

吉越事務所 代表

トリンプ・インターナショナル・ジャパン 元代表取締役社長

吉越 浩一郎 氏



プロフィール 1947年千葉県生まれ。ドイツ・ハイデルベルク大学留学後、72年に上智大学卒業。設立に参画したメリタ・ジャパンでの勤務を経て、83年にトリンプ（香港）に入社。86年末よりトリンプ・ジャパン（株）に代表取締役副社長として異動、92年に社長に就任し、2006年末に退任。その後、吉越事務所を開設。代表取締役在任中には、毎日開催される早朝会議での即断即決経営を武器に19年連続増収増益を達成。デッド・ライン、残業ゼロ、がんばるタイムなどの効率改善のためのシステムを逐次導入し、さらには年間有給休暇消化促進のため課長以上には毎年2週間以上の連続有給休暇取得を義務付けるなど、ユニークな経営手法で有名になる。

2004年には「平成の名経営者100人」（日本経済新聞社）の一人に選出される。トリンプ退職後は、東京と、夫人の故郷である南フランスの2か所を拠点に幅広く講演活動、執筆を行ってきたが、いまは余生ではない「本当の人生」という意味の本生ライフを楽しむべく軸足をそちらに移している。会社経営をメインテーマに2015年7月にはちょうど50冊目の本を出版し、今さらに2冊の本の著作が進行中。

14:40

～15:30

特別
ディスカッション

社員の意識+行動を変える、改革の実践!

～若手が育つ環境・仕組みづくりを成功させるには～

- リーダーが持つべきビジョン・ストラテジー
- 組織の在り方と環境の与え方
- 環境・仕組みづくりを成功させる鍵

登壇者

吉越事務所 代表

トリンプ・インターナショナル・ジャパン 元代表取締役社長 吉越 浩一郎 氏

アルー株式会社 代表取締役社長 落合 文四郎

プロフィール 2001年東京大学大学院理学系研究科卒。2003年にアルー株式会社の前身を起業し経営者となるが、今もお戦略的プレイヤーである。自ら「できるまで、やる」「自分に起きた課題は自分で解決できないわけが無い」を実践し、近い未来に【10の事業を立ち上げる】目標を達成すべく日々邁進している。現在は、経営者としての役割を全うしながら、ビジネス英語ソリューション事業の「ALUGO」の事業部長を担う他、人材育成におけるプロセスの可視化を追究し、サーベイ・アセスメントのサービス開発にも尽力している。



アルー株式会社 HRC総合企画部 グループマネージャー 中村 俊介

プロフィール 1979年生まれ。東京大学文学部行動文化学科社会心理学専修課程卒。国内大手損害保険会社で官公庁担当の営業職として従事したのち、創業間もないアルー株式会社に参画。営業マネージャーとして成長を牽引。数々の大手企業の育成体系の構築や組織変革プロジェクトの企画・実行支援を担当。講師・ファシリテーターとしてはロジカルシンキングなどのビジネススキル系研修も得意としながら、チームの力を引き出す「システムコーチ」の有資格者として対話の場づくりにも精通する。組織とそこで働く人々のありたい姿の実現に貢献するため日々活動している。著書：『ピラミッド構造で考える技術』



15:30

終了