

13:00-13:10

オープニング SAPジャパン株式会社 人事・人財ソリューション事業本部 事業本部長 佐々木 聖治

13:10-14:00

事例講演 I

ダイキン工業におけるグローバル人材戦略

ビジネスのグローバル化が急速に進む中で、国内外の最前線で事業展開を担うビジネスリーダーが猛烈に不足しています。従来の「日本人をオペレーションの核とした配置」だけでは不十分であり、国籍を問わず、一人でも多くのビジネスリーダーを継続的に輩出することが急務です。今回はグローバル本社としての日本の人事本部の施策展開と併せて、ローカルでの優秀人材の確保・育成の状況をご紹介します、真のグローバル企業を目指しながら試行錯誤する実態をお話します。



ダイキン工業株式会社 執行役員 人事本部長、同本部 ダイバーシティ推進グループ長 佐治 正規 氏

プロフィール

88年 ダイキン工業株式会社入社。2000年 人事部 課長。02年 人事部 人事企画担当課長。03年 淀川製作所 労務担当課長。06年 人事部長、CSR室 担当部長、企業倫理室 担当部長。07年 人事本部 人事・労政・労務グループ長、同本部 グローバル人材グループ長、法務・コンプライアンス・知財センター 企業倫理・リスクマネジメントグループ 担当部長、CSR・地球環境センター 担当部長。09年 人事本部 人事・労政・労務グループ長、法務・コンプライアンス・知財センター 企業倫理・リスクマネジメントグループ 担当部長、CSR・地球環境センター 担当部長。11年 人事本部長、法務・コンプライアンス・知財センター 企業倫理・リスクマネジメントグループ 担当部長、CSR・地球環境センター 担当部長。14年 執行役員 人事本部長 委嘱。15年 執行役員 人事本部長、同本部 ダイバーシティ推進グループ長委嘱。

14:00-14:30

パートナー講演

グローバル人事システムの最前線 ～導入コンサルタントが語る日本企業の挑戦～

昨今、益々進む経営のグローバル化により、人事部は、ビジネスを成長させるため、人と組織の面から事業をサポートする「ビジネスパートナー」としての役割をより強く求められています。それに伴い、グローバル人材管理システムにおいても、これまでの、グローバルでの人材情報一元化一辺倒から、その企業独自の状況に起因する人事課題に対応する為、様々な形に変化しています。本セッションでは、グローバルでマトリクス経営を実現する為の複数マネジメントラインの確立、グループ共通の価値観で人を育成するしくみの構築など、特色ある人材マネジメントの概要を紹介し、それらを実現する人材管理システムの特徴について、事例を基にご紹介いたします。



アビームコンサルティング株式会社 プロセス&テクノロジー ビジネスユニット HCMセクター ディレクター 本多 宏充 氏

14:30-14:50 休憩

14:50-15:40

事例講演 II

グローバルに活躍するための人財 ～“強さ”と“しなやかさ”の育成

経営資源の中で「人財」は最も重要なマネジメントリソース。グローバルで活躍できる人財の育成はもとより、各国の経営幹部の育成は喫緊の課題となっている。あわせて、グローバルでの持続的かつ飛躍的な成長を実現させていくためには、グループ全社員が、国籍や階層、雇用形態にかかわらず、経営判断・意思決定のよりどころになる企業理念の共有が必要不可欠と考え、その浸透に取り組んでいます。“Think Global Act Local” 言い古された言葉かもしれませんが、TOTOグループが今、まさに取り組み始めた、真のグローバル企業を目指すチャレンジをご紹介します。



TOTO株式会社 上席執行役員 人財本部長 平野 氏貞 氏

プロフィール

1981年 東陶機器株式会社(現TOTO(株))入社。1992年 千葉東陶株式会社 人事課長。1995年 東陶機器株式会社(現TOTO(株)) 人事企画室長。(主に人事制度企画を担当) 2003年 同社 経理部 次長。2005年 同社 人事部長。2010年 TOTO(株) 執行役員 関西支社 副支社長。2014年 TOTO(株) 上席執行役員 人財本部長。(現職)

15:40-16:20

SAPデモ

人事が牽引するイノベーション：グローバル人事による変革

グローバル競争が激化する中で、人事部自らが変革者となり、企業を変えることが求められています。SAP SuccessFactorsは、グローバル人事情報をクイックに集約し、変化に即応できるシンプルで効率的なビジネスプロセスの導入を実現します。また情報に基づく分析と予測のもとに、経営に貢献する人事を実現しているお客様事例をご紹介します。



SAPジャパン株式会社

人事・人財ソリューション事業本部 人事・人材ソリューション部 シニアソリューションスペシャリスト 鈴木 葉子

16:20-16:40 休憩

16:40-17:50

パネル
ディスカッション

日本の人事リーダーが語る!「守りの人事から攻めの人事へ」グローバルへの挑戦

パネリスト

ダイキン工業株式会社

執行役員 人事本部長、
同本部 ダイバーシティ推進グループ長
佐治 正規 氏



パネリスト

TOTO株式会社

上席執行役員 人財本部長
平野 氏貞 氏



パネリスト

SAPジャパン株式会社

常務執行役員 人事本部長
アキレス 美知子



モデレーター

一橋大学大学院商学研究科 教授 守島 基博 氏

プロフィール

82年慶應義塾大学文学部社会学専攻卒業。86年米国イリノイ大学産業労務関係研究所博士課程修了。人的資源管理論でPh.D.を取得後、カナダ・サイモン・フレザー大学経営学部 Assistant Professor。90年慶應義塾大学総合政策学部助教授。98年同大学院経営管理研究科助教授・教授を経て、2001年より現職。厚生労働省労働政策審議会労働条件部会委員、財務省独立行政法人評価委員、経済産業省産業構造審議会臨時委員、経営行動科学学会会長などを歴任。戦略的人材マネジメントに関する講演多数。著書に「人材マネジメント入門」、「人材の複雑方程式」(共に日本経済新聞出版社)、『人事と法の対話』(有斐閣)など。



17:50-18:00

クロージング SAPジャパン株式会社 人事・人財ソリューション部 部長 南 和気

18:00-

懇親会