

# SAP HR Connect

## 守りの人事から攻めの人事へ



日 時

2016年7月28日(木) 13:00~18:00(受付 12:15~)

会 場

グランドプリンスホテル新高輪 国際館パミール 東京都港区高輪3-13-1

(アクセス) 新幹線・JR線・京急線の品川駅(高輪口)から…徒歩約5分 / 都営地下鉄浅草線高輪台駅から…徒歩約3分

参 加 料

300名/無料 (事前登録制)

参 加 対 象

企業の経営者層、および人事・経営企画・国際・総務部門などご担当の役員・管理職の方々

お申込み方法

下記URLよりご登録ください。登録後、受講証をご案内いたします。

※お申し込みいただいた内容によってはご希望に添えない場合がございます。予めご了承くださいませようお願い申し上げます。

お問合せ先

TEL: 03-3518-6531 (受付時間 9:30~18:00 ※土・日・祝日を除きます) FAX: 03-3518-6534

### 開 催 趣 旨

「ビジネスのグローバル化による成長・拡大」は、多くの日本企業が取り組み続ける、長きにわたる経営テーマであることは明白です。そして、人事部門としていかに貢献や支援ができるのかと試行錯誤を重ねていたり、あるいは手をこまねいているケースは少なくありません。そういった中で、世界市場での成長をサポートする人事を目指し、変革に向けたチャレンジを始めている、会社全体を牽引しようとしている先進企業の人事部門が存在するのも事実です。

今回のイベントでは、グローバルビジネスによる拡大および、経営への貢献のために、攻める人事部門へと変革を実行されている日本企業の人事責任者の方をお招きいたします。

攻める姿勢をもって人事部門の変革を推し進めていく上での施策について、半日にわたり考察してまいります。

[主催] SAPジャパン株式会社 [Gold スポンサー] アビームコンサルティング株式会社 [Silver スポンサー] アクセンチュア株式会社 キャプラン株式会社 デロイトトーマツ コンサルティング合同会社  
[Affiliate スポンサー] 株式会社オデッセイ 株式会社ノムラシステムコーポレーション PwCコンサルティング合同会社 富士通株式会社 [協力] 株式会社ビジネス・フォーラム事務局



 プログラム詳細・ご登録はこちらから

<http://www.b-forum.net/saphr>

SAP HR Connectは、SAP Forum Tokyoのイベントの1つとして運営されています。ご登録後はSAP Forum 登録事務局よりご案内させていただきます。

お問い合わせ先: 株式会社ビジネス・フォーラム事務局 〒101-0052 東京都千代田区神田小川町2-2 センタークレストビル9F TEL: 03-3518-6531 (受付時間 9:30~18:00 ※土・日・祝日を除きます)

13:00-13:10

オープニング SAPジャパン株式会社 人事・人財ソリューション事業本部 事業本部長 佐々木 聖治

13:10-14:00

事例講演 I

## ダイキン工業におけるグローバル人材戦略

ビジネスのグローバル化が急速に進む中で、国内外の最前線で事業展開を担うビジネスリーダーが猛烈に不足しています。従来の「日本人をオペレーションの核とした配置」だけでは不十分であり、国籍を問わず、一人でも多くのビジネスリーダーを継続的に輩出することが急務です。今回はグローバル本社としての日本の人事本部の施策展開と併せて、ローカルでの優秀人材の確保・育成の状況をご紹介します、真のグローバル企業を目指しながら試行錯誤する実態をお話します。



**ダイキン工業株式会社** 執行役員 人事本部長、同本部 ダイバーシティ推進グループ長 佐治 正規 氏

プロフィール

88年 ダイキン工業株式会社入社。2000年 人事部 課長。02年 人事部 人事企画担当課長。03年 淀川製作所 労務担当課長。06年 人事部長、CSR室 担当部長、企業倫理室 担当部長。07年 人事本部 人事・労政・労務グループ長、同本部 グローバル人材グループ長、法務・コンプライアンス・知財センター 企業倫理・リスクマネジメントグループ 担当部長、CSR・地球環境センター 担当部長。09年 人事本部 人事・労政・労務グループ長、法務・コンプライアンス・知財センター 企業倫理・リスクマネジメントグループ 担当部長、CSR・地球環境センター 担当部長。11年 人事本部長、法務・コンプライアンス・知財センター 企業倫理・リスクマネジメントグループ 担当部長、CSR・地球環境センター 担当部長。14年 執行役員 人事本部長 委嘱。15年 執行役員 人事本部長、同本部 ダイバーシティ推進グループ長委嘱。

14:00-14:30

パートナー講演

## グローバル人事システムの最前線 ～導入コンサルタントが語る日本企業の挑戦～

昨今、益々進む経営のグローバル化により、人事部は、ビジネスを成長させるため、人と組織の面から事業をサポートする「ビジネスパートナー」としての役割をより強く求められています。それに伴い、グローバル人材管理システムにおいても、これまでの、グローバルでの人材情報一元化一辺倒から、その企業独自の状況に起因する人事課題に対応する為、様々な形に変化しています。本セッションでは、グローバルでマトリクス経営を実現する為の複数マネジメントラインの確立、グループ共通の価値観で人を育成するしくみの構築など、特色ある人材マネジメントの概要を紹介し、それらを実現する人材管理システムの特徴について、事例を基にご紹介いたします。



**アビームコンサルティング株式会社** プロセス&テクノロジー ビジネスユニット HCMセクター ディレクター 本多 宏充 氏

14:30-14:50 休憩

14:50-15:40

事例講演 II

## グローバルに活躍するための人財 ～“強さ”と“しなやかさ”の育成

経営資源の中で「人財」は最も重要なマネジメントリソース。グローバルで活躍できる人財の育成はもとより、各国の経営幹部の育成は喫緊の課題となっている。あわせて、グローバルでの持続的かつ飛躍的な成長を実現させていくためには、グループ全社員が、国籍や階層、雇用形態にかかわらず、経営判断・意思決定のよりどころになる企業理念の共有が必要不可欠と考え、その浸透に取り組みしています。“Think Global Act Local” 言い古された言葉かもしれませんが、TOTOグループが今、まさに取り組み始めた、真のグローバル企業を目指すチャレンジをご紹介します。



**TOTO株式会社** 上席執行役員 人財本部長 平野 氏貞 氏

プロフィール

1981年 東陶機器株式会社(現TOTO(株))入社。1992年 千葉東陶株式会社 人事課長。1995年 東陶機器株式会社(現TOTO(株)) 人事企画室長。(主に人事制度企画を担当) 2003年 同社 経理部 次長。2005年 同社 人事部長。2010年 TOTO(株) 執行役員 関西支社 副支社長。2014年 TOTO(株) 上席執行役員 人財本部長。(現職)

15:40-16:20

SAPデモ

## 人事が牽引するイノベーション：グローバル人事による変革

グローバル競争が激化する中で、人事部自らが変革者となり、企業を変えることが求められています。SAP SuccessFactorsは、グローバル人事情報をクイックに集約し、変化に即応できるシンプルで効率的なビジネスプロセスの導入を実現します。また情報に基づく分析と予測のもとに、経営に貢献する人事を実現しているお客様事例をご紹介します。



**SAPジャパン株式会社**

人事・人財ソリューション事業本部 人事・人材ソリューション部 シニアソリューションスペシャリスト 鈴木 葉子

16:20-16:40 休憩

16:40-17:50

パネル  
ディスカッション

## 日本の人事リーダーが語る!「守りの人事から攻めの人事へ」グローバルへの挑戦

パネリスト

**ダイキン工業株式会社**

執行役員 人事本部長、  
同本部 ダイバーシティ推進グループ長  
佐治 正規 氏



パネリスト

**TOTO株式会社**

上席執行役員 人財本部長  
平野 氏貞 氏



パネリスト

**SAPジャパン株式会社**

常務執行役員 人事本部長  
アキレス 美知子



モデレーター

**一橋大学大学院商学研究科** 教授 守島 基博 氏

プロフィール

82年慶應義塾大学文学部社会学専攻卒業。86年米国イリノイ大学産業労務関係研究所博士課程修了。人的資源管理論でPh.D.を取得後、カナダ・サイモン・フレイザー大学経営学部 Assistant Professor。90年慶應義塾大学総合政策学部助教授。98年同大学院経営管理研究科助教授・教授を経て、2001年より現職。厚生労働省労働政策審議会労働条件部会委員、財務省独立行政法人評価委員、経済産業省産業構造審議会臨時委員、経営行動科学学会会長などを歴任。戦略的人材マネジメントに関する講演多数。著書に「人材マネジメント入門」、「人材の複雑方程式」(共に日本経済新聞出版社)、『人事と法の対話』(有斐閣)など。



17:50-18:00

クロージング SAPジャパン株式会社 人事・人財ソリューション部 部長 南 和気

18:00-

懇親会