

組織のパフォーマンスを高める 組織文化変革とリーダーシップ開発

組織開発アプローチ： 自社らしい成長に向けた、企業の戦略と組織文化のアラインメント

開催日時 2016年8月10日(水)
セミナー／13:30～17:00(受付 13:00～)

会場 トラストシティカンファレンス・丸の内 ROOM2,3,4
〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-8-1 丸の内トラストタワーN館11階 Tel: 03-6212-5211

参加料 無料(事前登録制) **参加規模** 100名
※定員になり次第、締め切りさせていただきます。

参加対象 人材開発部門、組織開発部門、経営企画部門、事業部企画部門の
責任者・企画担当者の皆様
※本セミナーは参加対象者を限定させていただいております。対象者以外の方、競合となる企業様
ご参加につきましては、お断りさせていただく場合がございますのでご了承ください。

お申込み方法 下記URLより登録ください。登録後、受講証を送付いたします。
なお、申込み多数の場合、抽選とさせていただきますのでご了承ください。
▶ <http://www.b-forum.net/invenio2016/>



開催趣旨

近年のグローバルビジネスのトレンドを捉えると、少しずつではありますがビジネスのパラダイムが変容してきているように感じます。成長を追い求め、合理的にマネジメントを行う事のみを主軸におく考えから、成長の「質」とも言える、様々なステークホルダーに対する価値提供のバランスを考えた経営が求められています。もちろん、成長への要求に応える事は前提ですが、その成長の「しかた」に対して企業の姿勢が問われており、持続的成長を念頭に企業の方向性を判断しなければなりません。

自社らしい成長に向け、企業経営における組織、人材戦略の重要度が増し、旧来の人材育成の枠では捉えきれない様々な取り組みが求められるようになってきました。経営を下支えする人事部のみならず、組織、人材のプロフェッショナルとして、一般的なマネジメントスキルの強化に留まることなく、自社の戦略や組織文化などを見据え、「どのように戦略と組織の方向性を合わせていくのか?」「どのように人材の意識や行動に働きかけ、組織を変えていくのか?」を問う機会も多くなってきたのではないのでしょうか。

今回のセミナーでは、自社の経営理念や価値観(ウエイバリュー)など自社らしさの確認を軸に組織文化の変革を目指す組織開発の事例や、あるべき自社らしさを研修へ組み込み、組織的に求められる行動変容を促進するトレーニングなど、自社らしい成長について明確な意図を持って組織に働きかけているケースを取り上げ、皆様と一緒に考えていきたいと思います。



組織開発アプローチ:企業の戦略と組織文化のアラインメント

外部の環境の変化

内部の環境の変化

企業の戦略

- ・ビジョン
- ・ビジネスモデル
- ・事業のやり方 …など

組織文化

- ・コミュニケーション
- ・リーダーシップスタイル
- ・協業の仕方 …など



組織開発アプローチ:

プログラムの企画の中で組織開発要素を強化するポイント

- ・現場が何を求めるか?ではなく、経営として組織にどのような変革を求めるのか?
- ・自社戦略や事業環境に応じたテーマを設定する
- ・組織への面の展開をどのようなアプローチで行うかを検討する
- ・経営をどう巻き込むかを計画する
- ・「伝える」や「教える」ではなく、「巻き込む」ためのワークショップを設計する
- ・適切な刺激物を用意する(視点を変える、普段と違う現実を見る)
- ・その他の施策との連動を検討する
- ・人材開発部門・組織開発部門が変革リーダーシップを発揮する

13:30
- 14:15

Session 1
オープニング

経営人事に求められるパフォーマンス・ディベロップメント

- 「経営人事」と「パフォーマンス・ディベロップメント」
 - ・ 「パフォーマンス」とは?
 - ・ パフォーマンスに影響を及ぼす諸要素と体系
- 「経営の意図」を実現するパフォーマンス・ディベロップメント
 - ・ コンシャス・カンパニー、ビジョナリー・カンパニーが目指すもの
 - ・ パフォーマンスをストレッチする「ラーニング・デザイン」

株式会社インヴィニオ 代表取締役 エducyサー 土井 哲

東京大学経済学部卒業後、東京銀行(現三菱東京UFJ銀行)に入行。在職中にM.I.T.(マサチューセッツ工科大学)スローン経営大学院卒業。92年マッキンゼー・アンド・カンパニー入社。主に通信業界、ソフトウェア業界のコンサルティング、情報システム構築のコンサルティングに従事。同社を退社後、95年ベンチャー企業支援のコンサルティング会社の設立に参加。97年7月、インテリジェンスビジネスプロフェッショナルスクール運営会社、株式会社プロアクティア(現株式会社インヴィニオ)設立に伴い、代表取締役社長に就任。経営者養成の研修の企画のほか、企業の実際の課題をとりあげた戦略研修などを担当。



14:15
- 15:00

Session 2

組織開発アプローチによるラーニング・デザイン

- リーダーの意識を変え行動を変える。そして組織文化へ。
- 人材の意識とビジネスプロセスをアラインする「ラーニング・デザイン」
- 組織文化変革とリーダーシップ開発の設計

株式会社インヴィニオ プログラムディベロップメント ディレクター 平井 朋宏

イギリスUniversity of Warwick大学院にてSocial and Political Theory(MA)を取得。帰国後、ファッション業界などを経て、イギリスに本社を置くエグゼクティブ向け戦略情報プロバイダーにて日本のリサーチ部門を統括。2003年より(株)インヴィニオにおいて、組織開発コンサルティングや介入ワークショップの企画と設計に従事。グローバル展開に伴い、海外のパートナーとの共同開発によるツール類CI(Competitive Intelligence)を活用した戦略アライメント、スウェーデンのセレミ社のシミュレーションを活用したシニアリーダー研修など講師としても実績多数。組織文化調査においてグローバル企業で多くの実績を持つデニソン・モデルの日本展開なども手掛ける。



15:00-15:15

休憩

15:15
- 16:00

Session 3

リコーウェイの浸透を通じたリーダーシップ開発と組織文化変革

- リコーグループにおける組織文化変革の課題と打ち手
- リコーウェイをもとに、影響力の高い組織長の行動を変える
- One Global Ricohでの“認め合い褒め合う企業文化”の醸成に向けて

株式会社リコー

コーポレート統括本部 グローバルHR企画部 RW-RQ推進グループリーダー 石井 大蔵 氏

1991年株式会社リコー入社。販売本部にて営業や販売促進を担当。その後、CS推進室でリコーグループのCS経営の推進に従事。2008年からサーマルメディアカンパニーで商品企画及び新規事業のマネジャー。2013年から人事本部(現コーポレート統括本部)でリコーウェイの浸透、組織文化変革に従事。

16:00
- 16:45

Session 4

ビジョン経営と組織・人材開発

- ビジョン経営に至るストーリー
- ビジョン経営浸透に向けた組織への取組み
- ビジョン経営実現に向けたマネジメント強化に対する取組み

株式会社インテリジェンス

キャリアDiv. 戦略人事部 ゼネラルマネジャー 加々美 祐介 氏

2005年株式会社インテリジェンス入社。人材紹介事業、転職サイト事業において法人営業及びマネジメントを務め、一貫してホワイトカラー領域の採用支援、転職支援に従事。その後、2013年にウェイマネジメントをミッションとした部署の立ち上げを行い、組織文化変革の仕組みづくりと推進を担当。2014年7月より人事も管掌し、採用、制度企画、異動配置、組織開発など、ビジョン実現に向けた戦略人事業務全般に従事。

株式会社インテリジェンス

キャリアDiv. 戦略人事部 組織・人材開発グループ マネジャー 石井 恵梨子 氏

株式会社ファンケルにて通販顧客向けの情報誌制作、新卒・中途採用及び研修企画を経て、株式会社リクルートキャリアにて転職希望者のキャリアカウンセリング業務、人事にて評価制度業務に従事。2014年より株式会社インテリジェンス。マネジメント向けの人材開発、タレントマネジメント、ES向上に関する企画立案・実施を担当。

16:45-17:00

Closing