

東京／2017年7月19日(水)

13:30-13:40

オープニング 株式会社ビズリーチ

13:40

-14:30

特別ゲスト講演Ⅰ グローバル人事戦略

武田薬品工業の人事改革 ～グローバル化における経営に資する戦略人事～

- 武田薬品工業のグローバル化と人事戦略
- 大改革時代のグローバルマインドセット
- 経営に資する戦略人事に求められること ～勝てる組織～

武田薬品工業株式会社 グローバルHR グローバルHRBPコーポレートヘッド

藤間 美樹 氏

1985年藤沢薬品工業（現アステラス製薬）に入社、営業、労働組合、人事、事業企画を経験。人事部では米国駐在を含め主に海外人事を担当。2005年にバイエルメディカルに人事総務部長として入社、2007年に武田薬品工業に入社。海外人事を中心にCMC HRビジネスパートナー部長等を歴任し、現在は本社部門の戦略的人事ビジネスパートナーをグローバルに統括するグローバルHRBPコーポレートヘッドの任務に従事。M&Aは米国と欧州の海外案件を中心に10件以上経験し、米国駐在は3回、計6年となる。武田薬品工業のグローバル化の流れを日米欧の3大拠点で経験し、グローバルに通用する人材像とその育成を探索。



14:30-14:40

ブレイク

特別ゲスト講演Ⅱ 働き方改革と人事戦略

ローソンの人事戦略 ～ダイバーシティと働き方改革の実践

- ダイバーシティ推進の目的と効果
- 働き方改革の取り組み
- 社員と組織の力を最大限に引き出す意識改革

株式会社ローソン 人事本部 人事企画 部長

山口 恭子 氏

プロフィール 1993年4月新卒で入社。店舗勤務後本社に異動。約1年の産休・育児休職取得後2001年復職し人事業務に従事。2012年から女性・外国籍社員・障がい者を中心としたダイバーシティ推進などを担当し、事業所内保育施設・障がい者雇用の特例子会社などを設立。女性活躍推進の取り組みは、小売業として初となる「なでしこ銘柄」の4年連続選定に貢献。そして2015年より人事本部 人事企画部長。特例子会社（株）ローソンウィルの取締役も兼任。



15:30

-16:20

特別ゲスト講演Ⅲ グローバル経営と人財育成

日本板硝子におけるグローバルマネジメント
～多様なバックグラウンドを持つ人財の育成と組織づくり

- 小が大を飲む買収を契機とした人と組織のグローバル化
- 世界を舞台に活躍するグローバルリーダーの選抜と育成
- 真のグローバル経営に向けた人事の仕組み

日本板硝子株式会社 執行役員 グループファンクション部門
人事部 アジア統括部長 兼 グローバル人事特命プロジェクト担当部長

梯 慶太 氏

プロフィール 1985年4月、日本板硝子入社。88年4月、本社人事労政グループへ異動。1999年6月、NSG ホールディングUSA社（米国）へ出向。2002年4月、同社社長に就任。2004年頃より、ビルキントン買収プロジェクトに参画。2006年6月、ビルキントン社買収と同時に設立された統合推進本部（英国）を兼務。2007年4月、日本へ帰国、コーポレート人事部で日本の統合作業をサポートするとともに、HRダイレクター（東南アジア）を兼務。2008年8月、グループHR リソースディベロプメント&トレーニングダイレクター。2011年9月、執行役員 BP事業部門 バイスプレジデント HR。2012年2月より人事部アジア統括部長。2013年9月よりグループ人材開発・報酬部長を兼務。2008年の委員会等設置会社移行から報酬・指名委員会事務局・2013年から同事務局長。2017年4月から現職。



16:20

終了

大阪／2017年7月26日(水)

13:30-13:40

オープニング 株式会社ビズリーチ

13:40

-14:30

特別ゲスト講演Ⅰ 経営改革と組織戦略

森下仁丹の経営・組織改革
～マネジメント強化のための中高年“第四新卒”の活用

- 成長へと導いた経営改革
- “第四新卒採用”の取り組み ～新しい風が生み出す化学反応
- 企業経営と人材マネジメント

森下仁丹株式会社 代表取締役社長

駒村 純一 氏

プロフィール 1973年 慶応義塾大学工学部応用化学科卒業。三菱商事株式会社に入社し、化学品、ファイン・スペシャリティーケミカル担当となる。1997年より同社イタリア事業投資先Miteni社社長に就任。2003年 森下仁丹株式会社入社（執行役員）。2004年 常務執行役員経営企画室長。2005年 専務取締役。2006年 代表取締役社長に就任し、現在に至る。



14:30-14:40

ブレイク

特別ゲスト講演Ⅱ 人事部門の変革

KDDIにおける人事変革と人財開発
～アクティブHRへのチャレンジ～

- 激しい環境変化の中での人事のあり方
- 自己変革の必要性 ～アクティブHRの実行～
- 人財育成への課題と展望

KDDI株式会社 理事 コーポレート統括本部 総務・人事本部 副本部長

白岩 徹 氏

プロフィール 1991年に第二電電株式会社（DDI,現KDDI）に入社。支社、支店での直販営業、代理店営業、本社営業企画部、営業推進部、カスタマーサービス企画部長など営業／CS部門の経験を経て、2013年人事部長。2016年4月から現職。



15:30

-16:20

特別ゲスト講演Ⅲ グローバル人財育成

堀場製作所が挑む、グローバル化と人財育成
～社は『おもしろおかしく』に根差したオーナーズマインドを持つ強い“個”の実現

- M&Aによる急速なグローバル化と複雑化するマトリクス経営
- 将来のグローバル人財育成を見据えたゆるやかな母集団の形成
- グローバル人財の発掘と育成 ～カギを握る濃密なFace to Face コミュニケーション

株式会社堀場製作所 管理本部 グローバル人事部 部長

松尾 孝治 氏

プロフィール 1989年大阪外国語大学フランス語学科卒業。同年ミノルタカメラ株式会社入社。1992年株式会社堀場製作所入社。海外営業部、企画開発部、経営管理部、基幹システム導入プロジェクト、中国上海駐在などを経て2011年に法務部長。2015年1月より現職。中小企業診断士。



16:20

終了