

12:30-13:00
13:00-13:05

受 付
ご挨拶 (コニカミノルタジャパン株式会社)

PROGRAM

13:05
-13:50

基調講演

コニカミノルタの実践事例から学ぶ、成功する「働き方変革」のための3つのポイント

コニカミノルタジャパンでは、全社員対象のテレワーク、オフィス環境の刷新、保管文書ゼロなど様々な取組みを行い、社員がいつでもどこでも働ける環境を作ってきました。その経験を通じて培ってきた知見を「働き方変革」に必要な3つの要素「インフラ」、「仕組み・仕掛け」、「社員の意識」の観点から具体的にご紹介します。

コニカミノルタジャパン株式会社 取締役 経営企画本部長 鈴田 透

プロフィール 1981年、ミノルタカメラ株式会社(現コニカミノルタ株式会社)入社。国内カメラ営業企画、情報機器販売会社の経営企画業務に従事したのち、人材開発、人事企画を担当。2007年、コニカミノルタビジネスソリューションズ株式会社人事総務統括本部長、2012年マーケティング本部長を経て現職。「働き方変革」「多様性推進」のプロジェクトリーダーを務める。



13:50
-14:20

変革実践例
紹介講演 I

働き方変革による生産性向上/リスクマネジメント 実践事例

実務担当者が語る! テレワーク実践の本音と成功のポイント

働き方変革の実現の中で「強力な施策」と政府からも位置づけられ、注目が集まっている「テレワーク」。その一方で、社員の意識づけや環境の整備など、どうはじめてよいかわからないといった企業様も多いのではないのでしょうか。コニカミノルタでは、2017年度より全社員向けのテレワーク制度を導入しています。本講演では、コニカミノルタのテレワーク導入の取組みと成功するための重要なポイントをご説明します。

コニカミノルタジャパン株式会社 経営企画本部 事業戦略統括部 ソリューション企画部 グループリーダー 牧野 陽一

プロフィール 国内大手SIerにてシステム開発・新規ソリューション企画・サービスシステム運用マネージャ等を長く担当。当期間では働き方変革を実現するユニファイドコミュニケーション/ソリューションの国内立上げに貢献。2013年から現職となり、ICT商品企画業務と働き方変革プロジェクトメンバーとして活動し、テレワーク推進賞受賞に貢献。



14:20
-14:50

変革実践例
紹介講演 II

働き方変革による生産性向上/リスクマネジメント 実践事例

生産性を向上する社内コラボレーション成功のノウハウ

～Office365を活用したコニカミノルタのポータルサイトリニューアル事例～

企業の生産性向上には、社内間の情報共有を効果的に行うことも重要なポイントです。企業が持つ膨大な情報を整理し、適切なメンバーに適切な情報を提供することは、企業文化の醸成はもちろん、経営のスピーディな意思決定に繋がります。コニカミノルタでは、2017年にコニカミノルタグループ共通のポータルサイトをリニューアルいたしました。導入するまでの背景や課題、導入の仕組みなど、Webポータルを使ったコミュニケーション・コラボレーションで重要となるポイントを中心に説明します。

コニカミノルタジャパン株式会社 ソリューション&サービス本部サービスサポート統括部長 細川 巧

プロフィール 国内大手SIerのシステム開発、インフラ構築、保守サポート部門にて従事し部門長を務める。2013年よりコニカミノルタジャパン外販向けSI部門の組織長。国内企業をはじめ、グローバル企業のコラボレーティブ・コミュニケーション基盤の構築を多く手掛ける。働き方変革の自社実践遂行責任者であり、現在は、実践経験を他企業に適用する活動に取り組んでいる。



14:50-15:05
休 憩

15:05
-15:50

特別講演 I

働き方変革による人財獲得・維持 実践事例

日本最大級のアルバイト 求人情報サイト「バイトル」を運営する ディップの働き方変革 ～ dream idea passion ～ 従業員満足度NO.1を目指して～

ディップ株式会社は、日本最大級のアルバイト求人情報サイト「バイトル」を軸に、ここ3年で売上2.5倍、経常利益5.3倍と急成長を続けています。本講演ではこの成長を支えてきた「働き方変革」の取組みとして、2006年4月の新卒200人採用以降、積極的に続けてきた新卒採用と育成、女性社員の活躍推進の活動などの「従業員満足度NO.1」に向けて実施してきた活動をご紹介します。さらに、2017年3月の本社移転、全国拠点のリニューアルで目指した「コミュニケーションがとりやすく、場所にとらわれない働き方」とそれを実現するオフィスデザインのエッセンスもご紹介いたします。

ディップ株式会社 総務部 部長 本間 忠俊 氏

プロフィール 2005年2月にディップ株式会社に入社し、同年3月から総務部長を務める。2006年の新卒200人採用に伴うオフィス拡張をはじめ同社の成長を総務として支えてきた。2013年の同社東証一部上場を機に同社を離れ、他社で人事総務部長を務めるが、2016年6月に同社に戻り、総務室長として本社移転プロジェクト及び2017年春季オフィス移転・開設プロジェクトに従事。国家資格キャリアコンサルタント登録。



15:50-16:00
休 憩

16:00
-17:00

特別講演 II

会社と従業員との新しい関係構築の在り方

政府による「働き方改革」が急速に推進され、雇用や報酬等を取り巻く環境が大きく変貌を遂げようとしている中、企業経営において人事部門の役割はますます高まってきています。今や人事戦略は、企業戦略の中でも、最も重要な戦略と位置付けられています。また、それと同時に会社と従業員との関係も新しい局面を迎えており、その中でも多様な価値観をもつ人材のマネジメントが喫緊の課題となっています。本講演では、カゴメの考える「働き方改革」ならぬ「生き方改革」を紹介するとともに、あるべき未来の「理想の働き方」から考える人事制度改革について論じます。

カゴメ株式会社 執行役員 CHO(人事最高責任者) 有沢 正人 氏

プロフィール 1984年に協和銀行(現りそな銀行)に入行。銀行派遣により米国でMBAを取得後、主に人事、経営企画に携わる。2004年にHOYA株式会社に入社。人事担当ディレクターとして全世界のHOYAグループの人事を統括。グローバルサクセッションプランの導入等を通じて事業部の枠を超えたグローバルな人事制度を構築する。2009年にAIJ保険会社に人事担当執行役員として入社。ニューヨークの本社とともに日本独自のジョブグレーディング制度や評価体系を構築する。2012年1月にカゴメ株式会社に特別顧問として入社。2012年10月より執行役員人事部長、2017年10月より執行役員CHO(最高人事責任者)となり国内だけでなく全世界のカゴメの人事統括を行っている。

