

「経営視点の働き方改革」

— 最新事例から探るその戦略と改革のポイント —

主 催 講 演

13:00～13:40

デジタル×グローバルへの挑戦と変革

2011年の東日本大震災を契機に、人・物・金という経営資源を全て、デジタル×グローバルへと集中させたクラウドセキュリティカンパニー「HDE」。グローバル採用、公用語英語化など、ドラスティックに社内改革を推進した理由と効果をご紹介します。

小 椋 一 宏

株式会社HDE 代表取締役社長兼CTO

1975年、ニューヨーク生まれ、一橋大学経済学部卒。6歳でN80-BASICによるプログラミングを習得してゲームプログラミングを始め、高学年ではMSXなどのBASICマシンでの開発経験を積む。中学生になってからはN88-BASICプログラミングに没頭。プログラマーとしてのアルバイト時代にLinux、インターネットと出会い、大企業を上回る新しい技術への適応力を持つ企業の設立を志し、1996年、ホライズン・デジタル・エンタープライズ（現HDE）を創業。起業した後は一貫して技術部門のトップとして会社を牽引し、2009年頃にクラウド技術を社内に持ち込む。企業理念であるテクノロジーの解放に魂を込める技術者社長。



特 別 講 演 I

13:40～14:40

「おもしろ おかしく」を実現させる、HORIBA流“働き方改革” ～多様性を活かす、人財育成と組織活性化の取り組み～

- “働きがい”と“働きやすさ”を生み出す環境・組織づくりと課題
- 「オープン&フェア」、「加点主義」、「コミュニケーション」を重視した人事施策
- 取り組みを推進し、実現へ導くために

野 崎 治 子 氏

株式会社堀場製作所 理事 管理本部 HORIBA COLLEGE学長 兼 CSR担当

1978年京都大学薬学部卒業。(株)ホリバコミュニティに入社。1980年(株)堀場製作所に転籍。2001年人事教育部部長、2008年管理本部人事担当副本部長、2014年 同社初の女性執行役員に就任し現在に至る。



14:40～15:00

コーヒープレイク

特 別 講 演 II

15:00～16:00

働き方改革で人生を豊かに

- 働き方と生き方を両立させるのが働き方改革
- 無形資産で心を豊かに
- キーワードは多様性、流動性、柔軟性

志 賀 俊 之 氏

日産自動車株式会社 取締役

株式会社 産業革新機構 代表取締役会長 (CEO)

1976年 大阪府立大学経済学部卒業。1976年 日産自動車株式会社入社。1990年 アジア大洋州事業本部 アジア大洋州営業部 主担。1991年 同社アジア大洋州事業本部 アジア大洋州営業部ジャカルタ事務所長。1997年 企画室 主担。同年 企画室 主管。1999年 企画室長 アライアンス推進室長。2000年 常務執行役員。2005年 最高執行責任者。2005年 代表取締役 最高執行責任者。2013年 代表取締役副会長。渉外・知的資産管理・コーポレートガバナンス担当。2015年6月 取締役副会長。株式会社産業革新機構 代表取締役会長 (CEO) 兼務。2017年6月 日産自動車株式会社 取締役。

