

Performance of Work 2018

働き方の“質”を問う！

～組織の力を最大化する生産性向上とマネジメント～



開催日時

2018年9月12日(水) 13:00～16:55 (受付/12:30～)

会場

赤坂インターシティコンファレンス 4F「the AIR」

東京都港区赤坂1-8-1 赤坂インターシティAIR

アクセス ■ 銀座線・南北線「溜池山王駅」直結
 ■ 千代田線・丸ノ内線「国会議事堂駅」直結

参加定員

300名(事前登録制)／無料ご招待 ※申込み多数の場合は抽選とさせていただきます。

参加対象

企業の経営者、役員及び、人事部門、社長室、経営企画、情報システム部門の管理職の方々など

開催趣旨

日本は生産性後進国である——他国と比較すると、生産性の低さを指摘される日本。これまでは長時間労働型、つまり働く“量”が日本経済を支え、競争を勝ち抜いてきました。しかし、労働人口の減少や、テクノロジーの進化により、これまでのオペレーションモデルでは対応できなくなりつつあります。ビジネススピードがますます加速し、限られた労働力を最大限活用することが求められる中、多くの企業は今「働き方改革」に躍起になっています。しかしながら、その取り組みの多くは時間・仕組みなどの形式的な改革の実現自体が目的になってしまっているのが現状ではないでしょうか。**企業競争力の強化につながる“チカラ”に変えていくためには、働き方改革をホワイトカラーの生産性向上を含めた実質的なものへと昇華させていく必要があるのです。**

では、どのように生産性を高めていくか。労働生産性とは、「産出(労働の成果)」を「労働量(投入量)」で割ったものです。多くの生産性向上の取り組みはこの分母となる「労働量」、つまり業務プロセスの効率化にばかり注目が集まりますが、**より競争力へとつなげていくためには、分子となる「産出」、つまり付加価値創出という視点が必要不可欠です。**生産性向上に取り組む上では、これら両側面から自社の働き方を捉え、これまで積み重ねてきた業務プロセスの抜本的な改革に踏み込み、さらなる付加価値創出を目指すことが重要となります。**競争力の源泉である、働く“質”を高める取り組みを、企業全体で考えていくことが重要となっているのです。**

当フォーラムは、生産性を向上させ、企業競争力を強化するための考え方や、組織のパフォーマンスを最大化する働き方について考察を深めてまいります。

主催：アマノ株式会社 協力：株式会社ビジネス・フォーラム事務局

プログラム詳細・ご登録はこちらから

<http://www.b-forum.net/pow2018>

お問い合わせ先: 発送元: 株式会社ビジネス・フォーラム事務局 〒101-0052 東京都千代田区神田小川町2-2 センタークレストビル9F TEL: 03-3518-6531 (受付時間 9:30～18:00 ※土・祝日を除きます)



働き方の“質”を問う!

～組織の力を最大化する生産性向上とマネジメント～

13:00-13:05 | オープニング

13:05-14:05

グローバルトップ10を目指す、味の素グループ流 働き方改革

～働きがい・生きがいの追求に向けたチャレンジ～

特別講演 1

- 味の素における働き方改革 ～経営主導×個人主導の視点～
- 組織のパフォーマンスを高めるための、働きがい・生きがいの追求
- 課題と改革のポイント ～取り組み事例からの考察～

味の素株式会社 常務執行役員 藤江 太郎 氏

プロフィール 1985年 味の素株式会社入社。人事・国内営業・労働組合を経て、味の素中国・フィリピン味の素社長・ブラジル味の素社長として海外法人マネジメントに従事。2017年6月 日本帰任、経営主導のマネジメント改革と社員一人ひとりが主体的に取り組むワークスタイル改革との連動による“味の素流働き方改革”担当として取り組み推進中。



14:05-14:10 | ショートブレイク

14:10-15:10

組織の生産性を高めるリーダーシップ

～働き方の“質”向上に向けたマネジメントと考え方～

特別講演 2

- 働き方改革を競争力に ～タテ・ヨコ思考の重要性
- 「働き方」と「生き方」～生産性の高い組織をつくるために
- “質”の高い働き方の実現に向けて、求められるリーダーシップ

立命館アジア太平洋大学 (APU) 学長
ライフネット生命保険会社 創業者 出口 治明 氏

プロフィール 1972年に日本生命保険相互会社に入社、ロンドン現地法人社長、国際業務部長などを歴任後、2005年に東京大学総長室アドバイザー、2007年に早稲田大学大学院講師を務める。2008年 ライフネット生命保険株式会社を開業、代表取締役社長に就任。2010年に慶應義塾大学講師を務め、2013年 ライフネット生命保険株式会社代表取締役会長に就任。2017年に同社 代表取締役会長を退任後、2018年1月に立命館アジア太平洋大学 (APU) 学長に就任 (現在に至る)。



15:10-15:25 | コーヒーブレイク

15:25-16:55

働き方の“質”を問う! ～組織の力を最大化する生産性向上とマネジメント～ (仮)

特別パネル
ディスカッション

パネリスト調整中 ※最新情報はWEBサイトからご確認ください

▶ <http://www.b-forum.net/pow2018>

モデレーター

明治大学大学院 グローバル・ビジネス研究科 教授 野田 稔 氏

プロフィール 1981年 一橋大学商学部卒業後、株式会社野村総合研究所入社。組織人事分野を中心に多数のプロジェクトマネージャーを務め、経営コンサルティング一部長を最後に2001年退社。多摩大学経営情報学部教授、株式会社リクルート新規事業担当フェローを経て2008年より現職。テレビ出演、著書多数。近著は『実はおもしろい経営戦略の話』(SB新書)。

